

정정당당한 경쟁! 아름다운 선거!

발행일

2023년 12월



판매지회

선거공보물

지부장·수석부지부장·부지부장 2명·사무국장·5개 지회장
전국금속노동조합 기아차지부 28대 임원선거

2차



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

2년마다 열리는 조합원의 임원선거! 조합원이 감시하고 참여해서 만듭시다!



조합원의 참여 속에 28대 임원선거 함께 만들어 가겠습니다!

조합원의 권익을 최우선에 두고 투쟁할 28대 임원선거를 시작합니다.

조합원 동지 여러분 안녕하십니까? 제 9기 기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호** 입니다.

어느덧 한 해를 마무리할 시기가 되었다는 생각을 합니다.

한 해를 마무리하면서 우리는 다음 2년의 투쟁을 지휘할 우리 노동조합의 임원진을 뽑는 선거를 준비하고 있습니다.

28대 임원선거는 새로운 시대를 준비하는 시작점이 될 것입니다.

존경하는 조합원 동지여러분 !

최근 우리 주위를 둘러보면 수많은 친환경 자동차들을 보게 됩니다. 이러한 세상의 변화는 우리에게도 큰 변화로 다가오게 될 것입니다.

노동조합의 주인이고 회사의 주인인 조합원 동지들을 대신하여 최선봉에서 회사를 상대로 교섭하고 싸울 수 있는 우리의 대표를 뽑는 선거야말로 그 어느때보다 중요하다 생각합니다.

날카로운 눈으로 판단하고, 각 후보들의 정책이 지킬 수 있는 것인지, 달콤한 말로 포장하고 있지는 않은지 면밀히 따져보고 각 후보군을 비교하며 최선의 선택을 해주십시오.

지금의 선택이 2년 뒤, 20년 뒤 우리와 우리의 후배들에게 미칠 영향을 좀 더 깊게 고민하여 진지한 선택을 해 주실 것을 당부드립니다.

선관위는 선거가 끝나는 순간까지 공정한 심판자의 역할을 다하겠습니다.

조합원 동지들의 냉철하고 현명한 선택을 하실 수 있도록 선관위도 제도적으로 만반에 준비를 하고 있습니다. 조합원의 뜻과 생각이 각 후보들에게 전달되고 실현될 수 있도록 조합원과 후보간 소통에는 과감하게, 서로간의 비방에는 가차없이 행동하여 선거가 끝난 후에도 분열되지 않고 다시 투쟁할 수 있도록 힘 없이 들여다 보겠습니다.

선관위 모든 동지들이 저울이 되어, 행동에 맞는 제재를 통해서 선거를 마치고 각 후보 진영은 물론 조합원 동지들께 고개돌고 인사드릴 수 있는 선관위가 되도록 노력을 아끼지 않을 것입니다.

선거 투쟁의 최일선에서 후보진영과 함께 투쟁할 선관위 동지들과 각 후보 진영의 건투를 빕니다.

기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호**

2023

전국금속노동조합 기아차지부

28대 임원선거 정책자료집

2차



후보자

	기호1번	기호2번	기호3번
지 부 장	하임봉	김상구	최종태
수석부지부장	윤관학	신종배	정호수
부 지 부 장	이민수	마재웅	이배욱
부 지 부 장	박기상	박기복	강재구
사 무 국 장	장수광	류인덕	황효동
소하지회장	박재형	백원용	유승원
화성지회장	채종석	윤민희	강성호
광주지회장	은용철	강동주	박동철
판매지회장	엄태일	박정식	윤찬영
정비지회장	문은주	진범찬	천용현



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

썩다 갈아엎자!

노동조합

광주 대 전환 하임봉의 약속

- ① 1공장 후보답게 전기차 제대로
- ② 산재 면담~재활, 노안실과 노무사가 전담
- ③ 밥상 문제 투쟁으로 정면돌파

판매 대 전환 하임봉의 약속

- ① 모바일투표제도 반드시 실행
- ② 베테랑제도 및 정년연장
- ③ 거점별 지역별 신규인원 상시 채용제도
- ④ 일반직 여성 차별 해소
- ⑤ 임금체계 개선(판매조합원 실질임금확보)
- ⑥ 영업지원 확대를 통해 판매경쟁력 강화

정비 대 전환 하임봉의 약속

- ① 신입사원 신규인원 채용 (판금 도장 포함)
- ② 근골격계 치료사 현장 방문 도입
- ③ CPO(중고차) 정비 프로세스 전면 개선
- ④ 현장 리프트 수당 신설 (5만원)
- ⑤ 지점 대형화 따른 판촉 주재원 고용안정 구축

강력한
단일대오는
오직
현장노동연대뿐!

소하 대 전환 하임봉의 약속

- ① 베테랑 처우개선 조합원 가입
- ② 동일노동 동일임금 이중임금제 완전 철폐
- ③ 엔진공장 미래전망 확보 및 PE모듈 유치

화성 대 전환 하임봉의 약속

- ① 구조조정 없는/강제전환배치 없는 5공장 건설 및 퇴직금 손해없는 방안마련.
- ② 화성공장내 응급의료 센터 건설.
- ③ 사우나/수면시설/레저 시설完비한 화성 뉴 복지타운 임기내 건설.

조합원의 목소리!
단 하나도
놓치지 않습니다

다 바꾸자!

하임봉이 당선 즉시 4대 과제 해결한다!!



1

특별성과급 즉시 쟁취!

정당한 기여에 대한 정당한 보상 쟁취! 당선 즉시 특별 성과급 쟁취!

2

빼앗긴 3종세트 복원!

되찾아온다! 차량구입 3년, 25%, 75세 단협 즉시 복원!

3

통상임금 즉시 해결!

빼앗긴 피땀, 통상임금 문제! 당선 즉시 통상임금특별위원회 설치로 해결!

4

노조혁신 즉각 집행!

기아차노조, 그 자부심만 빼고 모두 바꾸자! 노조혁신특별위원회 설치로 해결!

소하지회장 후보
박재형

부지부장 후보
이민수

부지부장 후보
박기상

화성지회장 후보
채종석

정비지회장
문은

판매지회장 후보
엄태일

사무국장 후보
장수광

지부장 후보
하임봉

수석부지부장 후보
윤관학

광주지회장 후보
은용철

기아최강복지

현장노동연대가

“나이에 맞게, 세대에 맞게!”

M/Z (20~32세) 세대와 소통의 복지

- 주거지원금, 미혼자 결혼 자금
수혜조건 완화
- 중고교 입학 축하금 신설
- 결혼기념일 5년, 10년 2박 3일 휴가
- 하기휴가 및 사계절 휴양소 확대
 - 풀빌라, 캠핑장, 글램핑장, 차박

20~32세



X세대(33~40세) 삶의 행복한 복지

- 유아교육비 5세부터 월 20만 원 지원
- 난임비 지원 배우자까지 확대
- 사내근로복지기금 전면개정
 - 주택 재구입년한 폐지
 - 대출 시 보증보험료 폐지
 - 은행 대출이자 1% 확정

33~40세



모두의 복지

- ☑ 설 추석 귀향비 각각 200만 원
- ☑ 상여금 800% 인상 쟁취
- ☑ 현행 경조사 2일 이상시 주말 포함- 변경
(주말 포함 문구 삭제)
- ☑ 하계휴양소 숙소 대폭 확대



지부장 후보

하임봉

실현합니다

생애주기별 맞춤형 공약

Y세대(40~50세) 익어가는 복지

- 자녀 군대 입대 시 휴가 2일
- 25년 장기근속자 예우 휴가 5일
- 35세 이상 2년 종합검진 100% 지원
- 자녀 해외연수 우선 적용확대
- 미혼자 결혼정보업체 200만 원 지원 (듀오)

40~50세



386세대(50~62세) 완성의 복지

- 성과급 퇴직금 적용
- 자녀결혼 시 버스배차 및 휴가 7일 부여
- 장기근속 30년 조합원 포상 확대
- 임원 수준과 동일 맞춤형 조합건강검진 실시
- 정년퇴직 전 생애 재설계 휴가 부여
- 퇴직 3년 전 주기적 인생 재설계 교육프로그램 적용
- 50세 이상 대상포진 무료 예방접종

50~62세



- ☑ 해외연수 국가, 규모, 대상 전면 개선(미국, 유럽확대)
- ☑ 성과급 평균임금 산입(퇴직금 증가)
- ☑ 퇴직금 정산 기간 확대(퇴직 1년 전 3개월 선택)
- ☑ 병원비 지원금 가족 모두 5천만 원으로 상향(요양원, 간병비 포함)
- ☑ 모든 포인트(주간 2교대, 복지, 근무복)를 하나로 통합 사이트운영

판매지회장 후보

엄태일



판매지회 3대 핵심 지부장이 직접 책임

배앗긴 피땀 되찾기 위한 하임봉의 거침없는 대전환 핵심 10대 약속



1. 당선 즉시 특별성과급 지급 요구!
2. 통상임금 정상화 즉시적용 특별대응팀 구성
3. 단체협약 반납 및 노조간부 비리발생 시 집행부 총사퇴
4. 대충은 없다! 노조 회계 투명성 확보, 외부감사 시스템도입
5. 조합비(1.2%→1%)로 인하, 규약개정 안되면 즉시 조합원총회
6. 조립부서 일일부재 대응 지원 별도그룹 인력운영
7. 24년 임단협 62세 정년연장 즉시적용(연령차별 임금피크제 분쇄)
8. 노동강도 강화 없는 완전한 8+8, 중식시간 1시간 연장, 전기차 시대 전환에 맞춘 노동시간 단축으로 4.5일제 도입
9. 3대 고용 공포 없는 투 트랙 전략으로 전기차 시대 고용안정 확보
10. 모바일 총회 투표 제도 도입 (부정투표방지, 통돌이)

지부장 후보

하임봉

축원! 다겠습니다!

거침없는 도전
엄태일
판매지회장 후보



현장노동연대는 “조합원”입니다

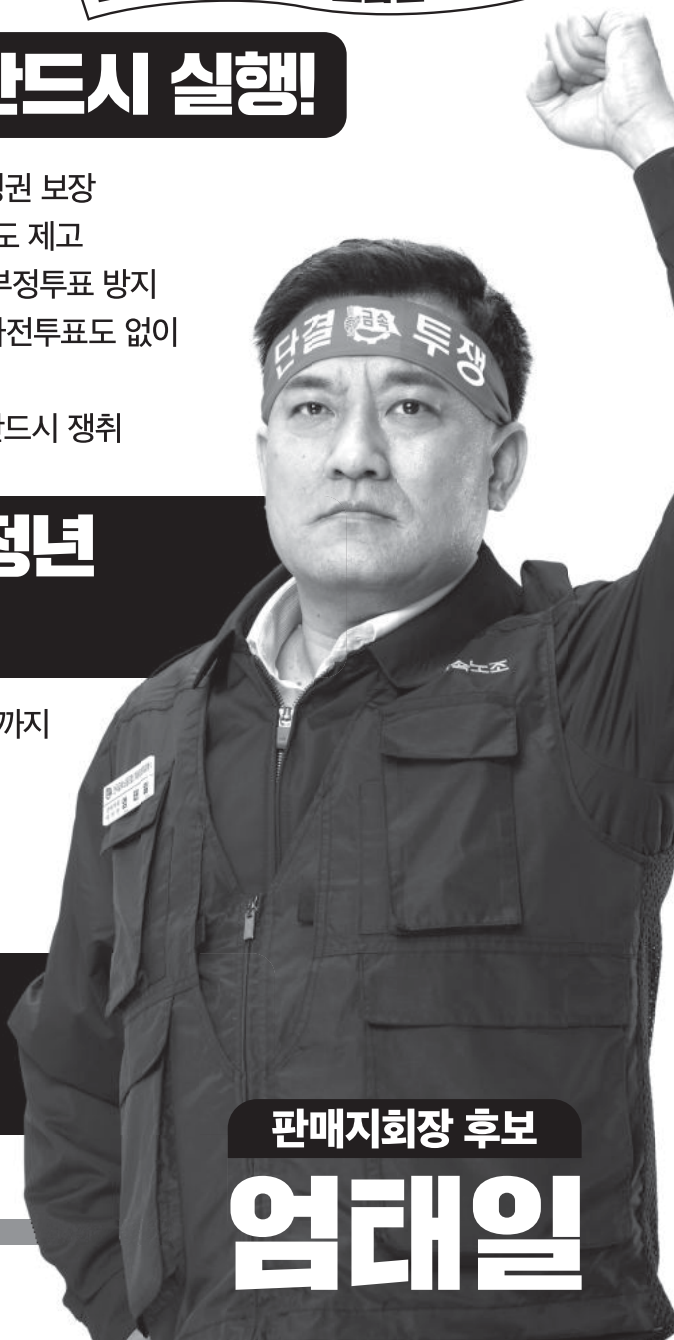
① 모바일 투표제 반드시 실행!

- 각종 조합원 총회시 투표율 저하를 막아 참정권 보장
- 전문업체를 통한 개별인증 후 투표하여 신뢰도 제고
- 투표함 이동이나 보관이 필요 없어 조작 등 부정투표 방지
- 특히나 투표시 거리상 가장 불편한 판매는 사전투표도 없이 현장투표를 진행
- 지부·지회 공동공약으로 하여 모바일 투표 반드시 쟁취

② 베테랑 제도 및 정년 연장 쟁취!

- 근본적으로는 정년 연장이 되어야 하나 그전까지 베테랑제 합리적 운영
- 공장처럼 정년이 자동 연장될 수 있게 임단협 협상때 공장과 함께 합의

③ 거점별 신규인력 상시채용 실현!



판매지회장 후보

엄태일

엄태일의 대전환

1 고용

고용안정과 미래발전

- 명칭 일원화(전임, 선임 오토컨설턴트 → 년차에 따라 자동)
- 거점 대형화, 고급화, 디지털화
 - * 모든 거점별 맞춤형 도슨트 도입
- 거점별 신규인원 상시채용제도 도입
- 폐널티제도 폐지(능력수당)
- 단협을 기본으로 하는 전환배치
 - * 집단적 전환배치가 아닌 고충처리를 기본으로 전환배치

2 복지

영업지원과 복지강화

- 하계 휴양소 이용자 인원 확대
- 자녀와 함께하는 프로그램 강화(자녀수능, 대학진학, 진로상담 등)
- CRM포인트 인상
- 씬팅쿠폰 외 고객지원 포인트 도입 용품지원 강화
- 정비지원 쿠폰발행
- 겨울점퍼 패딩계열 고급화
- 출장비지원 강화

3 건강

건강, 일반직과 여성

- 여성조합원 승진제도 개선
- 여성고충처리 상담 강화(비밀 보장)
(성희롱 및 업무관련 부당행위감시 강화)



현장노동연대는 “조합원”입니다

3대 약속

거침없는 도전
엄태일
판매지회장 후보

긴급 과제

1. 베테랑제 합리화!

근본적으로는 정년 연장이되어야 하나 그전까지 베테랑제 합리적 운영
공장처럼 자동 연장될 수 있게 임단협 협상때 공장과 함께 합의

2. 모바일투표

투표시 거리상 가장 불편한 판매는 사전투표도 없이 현장투표를 진행
지부·지회 공동공약으로 하여 모바일 투표 반드시 쟁취

더이상 빼가지 않겠습니다

단협! 더이상 빼앗기지 않겠다!

언제부턴가 매년 후퇴하고 있는 것이 단협의 현실
엄태일은 더이상 단협 빼앗기지 않을것을 조합원동지들께 꼭 약속함

2. 더 이상 실망하지 않는 임금협상 쟁취!

우리들의 요구안 쟁취없이 임금 마무리 없다는 신념으로 임단투 진행
차별없는 임·단협 협상 반드시 쟁취

3. 고용불안의 위기 없는 판매로!

당선 되자마자 확실한 거점수 확보와 확실한 인원확보 쟁취

확실하게 지켜내겠습니다!

1. 일반직 및 여성조합원들의 공약들
꼼꼼히 지키겠습니다.

2. 코로나 이후 변화된 상황에 맞게 당직 변경
7시 이후에는 내방고객이 전혀 없다시피 하므로
당직관련 7시까지로 축소



판매지회장 후보

엄태일



다시쓰자 민주노조!

**선배들은 빠져라!를 외쳤던 후배들의
집행 그 결과는 참담 했습니다**

지금 노동조합은 어떻게 되었습니까
사상 최대의 흑자에도 임금동결, 복지축소, 양보교섭
조합비 횡령 기아노조 위상은 추락하고 있습니다
이젠 더 이상 경험없고 실력도
검증되지 않은 집행 더 이상 안됩니다

19대 기아차 위원장과 금속위원장 집행 시 단 한 건도 조합비 횡령과
비리 없었습니다. 김상구가 집행하면 발생할 수 없는 일입니다.
김상구가 다시 집행 하더라도 비리는 발생할 수 없습니다.
그게 김상구입니다.

정년연장 누구나 쉽게 공약하지만 누구든 해낸 적 없습니다.
해본 사람만이 할 수 있습니다. 과거에도 그렇고 미래에도 그렇습니다.
김상구는 2008년에 실현했고 실현할 수 있는 방법이 있습니다.

8년씩 묵어가고 있는 정년연장 희망고문 누가 해결 할 수 있습니까?
검증된 실력과 풍부한 경험이 있어야 정년연장 해결 할 수 있습니다.

이젠 해결해야 할 시기가 도래했고 할 수 밖에 없습니다.
지금 아니면 경험이 없는 인물의 능력으로는 무한정 미뤄질 수 밖에 없습니다.
자본과 대등하게 담판 지어 김상구 반드시 임기 내 해결 하겠습니다.

다시쓰자 민주노조 지부장후보

김상구

2

민주노조를 다시 일으켜 세우는 길! 김상구에게 맡겨 주십시오



김상구 집행부 2년 사업

당선 즉시 특별성과급 교섭 쟁취

62년차 정기·임시 대의원대회:
일주일내 종료

정년연장 특별위원회 가동

24년 임단협 휴가전 타결
- 현대차 공동교섭 공동타결
- 조건없는 정년연장

빠앗긴 차량 3중세트 복원

노조 개혁 혁신안 추진(제도 개선위 포함)

4,5일제 노사특별의 협의체 구성
25년 하반기내 4,5일제 시행

노동강도 완화 특별위원회 가동:
장기부재, 노동강도 완화
전기차 전환에 따른 Pt 고용해소, 신규채용

63년차 정기·임시 대의원대회:
일주일내 종료

복지 및
의료사업
쟁취

안식년
휴가제
노사합의

조합비
개선사업

제도개선위
일반직 지회
신설

25년 임금 휴가전 타결
-현대차 공동교섭 공동타결

다시쓰자 민주노조 10대 혁신과제

01 >> 집행부 상집 인선 시 신용불량자 제외

02 >> 대의원 중선거구제 도입(431명 → 250명 수준)

03 >> 상집간부 소원수리 건의함: 처리문제 발생시 현장복귀

04 >> 대의원 연임 금지 도입 : 대의원 3년이상 연임 금지

05 >> 임단협 총회시 3일간 일정 복원: 합의결과 이해부족
1. 대의원 설명 2시간 복원 2. 부재자 투표는 부재자만
3. 조합원 총회는 취지에 맞게

06 >> 조합비로 선심성 선물 사업 절대 금지

07 >> 상집간부 활동 자침 백서 확립

08 >> 1주일 내 대의원대회 종료

09 >> 조합비 사용 내역 투명 공개

10 >> 조합비 인하

2

다시쓰자 민주노조 3

당선즉시 특별성가급 지급

- 당선확정 공고 후 일주일내 대의원대회 의안 발의
- 단협 118조 요구안, 교섭단위 확정
- 정당한 성과급 지급을 위한 교섭과 투쟁으로 쟁취

조건 없는 정년연장

- 국민연금 수혜 시 까지 정년연장으로 소득절벽 해소
- 정년 선택제 도입
- 퇴직자 공제회 설치로 정년이 후 퇴직자 삶의 가치상승 제공

혁신적 의료 서비스

- 실질적 수혜 확대를 위한 병원비지원 개선
 - 병원비 청구시영수증, 진단서, 신청서 등 복잡
 - 외래 의료비 지출금액 별도 신청절차 없이 자동적으로 지급
- 공장 내 치과병원 개설
- 폐CT, 심장 뇌 혈관계 건강검진 전액지원
- 건강검진 주기 현3년에서 2년으로 변경
- 간병비 지급

빠앗긴 단협에도 불은 온다

- 전기차 구매 조건 정부지원금과 별개 : 20%~30%
 - 정년퇴직자 구입년한 3년 → 2년
 - 구매기한 75세 제한 → 평생까지 원복

단하루 단하명의 고용불안도 용납 하지 않겠습니다.

- 신차증 개발위원회 가동
 - 19대 김상구 지부장 집행 시 합의 이후 차기 집행부 합의안 활성화 실패
- 신차증 계획부터 노동조합 직접 관장
- 3개 공장(소하, 화성, 광주) 신소재 공법 지능형 공장 재건 및 건설
- 기아 현대 차종 차별 철폐
- 생산직 조합원 해외공장 근무지원자 해외연수 근무 추진
- 직군 및 공장간 전환배치 고충처리 전원해소

아프지 않고 건강하게 안전한 노동환경

- 안전교육 일과시간 내 시행 복원
- 작업환경 측정, 발암물질, 근골격계 제도 등 노동강화 위원회 운영
- 근골격계 예방 프로그램 8시간 의무 교육

일한만큼 보장받는 기본이 보장되는 임금제도

- 상여금 800% 쟁취(후가비50%→100%)
- 임금인상 적용 시기 현 4월1일→1월1일 변경
- 개인연금 수당 2만원→10만원 인상
- 설 유류비 신설 추석 유류비 인상(설, 추석 30만원)

조합비 인하! 임금과 복지는 두배로

- 지역지부보다 매년 12억 납부
 - 금속노조 규약변경
- 조합비 2
 - 보전수당 7300원→조합비2와 동일하게 조정
- 조합비 1.2%→1%

4.5일제 노동이 답이다

- 물량보전=임금보전 NO
 - 시대적 흐름을 반영한 근무시간 단축
- 주말 개념의 변화 : 주말은 금요일부터
 - * 휴양소 등 금요일부터 주말요금 부과
- 근무시간 단계적 축소, 노사TFT 구성
 - 1단계, 3주 주4일 / 2, 4주 주5일 근무 : 주 4.5일
 - 2단계 주4일 근무 완성
- ※ 격주 또는 오전근무는 노사합의 이후로 조합원 설문조사

조합원 중심 지속 가능한 일자리

- 조합원 모두가 원하는 행복한 일터
- PT조합원이 원하는 고용
- 노동자 권리 중심 지능형 쾌적한 환경
- 일하는 방식의 변화: 일과 삶의 균형(워라벨)
- 일자리 질 개선: 조합원의 권익이 보장되는 노동환경

혁명적 실질 임금 체계 개선

- 물가 상승률과 경제 성장률에 비해 턱없이 부족한 임금을 실질 임금으로 보전
- 근무형태 변경수당 인상
 - 8/8 시행 당시 임금 보전 차원 계산식 전환지수 오류
- 가동율 향상 수당 신설
 - 현대차 보다 높은 가동율 보상
- 최저시급 철폐 기본시급 10,000원 인상
 - 기본급 강화 위원회 설치
- 임금 인상시 호봉 급급분 제외
- 특근지원금 개선
 - 79,000 → 100,000 인상
- 라인수당 인상
 - 비율제 : 매년 10%인상

조합원이 행복한! 성별과 세대를 아우르는 노동조합

- 분기별 토너먼트 지부장대 E 스포츠 신설:
 - 배틀그라운드, 롤, 스타크래프트, FIFA
- 현대그룹 E 스포츠 스폰서쉽 경기 티켓 무료배부
 - 타이거즈 데이, 축구, 배구
 - 담원 기아, D plus기아
- 여가시간 활용
 - 캠핑가 확보 후 조합원 무료임대, 오토 캠핑장 무료 운영
 - 조립공장 키퍼 확대: (힐링 스타트, 안식일 휴가 등) 부재대응 그룹별 1명→파트별 1명
- 여성 조합원(직원) 처우개선: 여성 상담센터 신설
 - 여성위원회 활성화, 여성 선거구 편성(여성 대의원 확보)
- 자격증 취득시 호봉승급
- 본인 학자금 (대학원 포함) 전액 지원
- 무료 가족사비

조합원 자녀 신입사원 채용 시 (산학인턴, 생산인턴) 서류전형 면제

조합원 모두가 원하는 행복한 일자리 → 그게 바로 혁신

- ✓ 장기·단기부채 대응 : 인턴십 개선, 인력풀제 도입
(평균 장기부채 인원 지원반 - 년월차, 교육부채 힐링 스타트, 안식년 및 경조)
- ✓ 노동존중의 혁신 (임금 : 라인수당 비율제, 고용, 복지) 노동자 중심 쾌적한 지능형공장 재건
- ✓ PT 조합원 고용 혁신
 - 소하 람다 공장 2025년 단산 예정에 따른 조합원 고용 대책 수립
 - PT 공장 총고용 보장 - 전기차 공장 신설 및 신공장 건설시 PT 조합원 의견 존중

연령별 안식년 휴가 도입

구 분	40세	50세	60세	비 고
휴가	본인 10+회사 20일	본인 15일+회사 30일	본인 20일+회사 40일	
휴가비	2교대 포인트 100만	2교대 포인트 150만	2교대 포인트 200만	
휴양소	우선배정	←	←	*2박3일한 무료

- 만40세, 50세, 60세 도래시 안식년 휴가 도입
- 본인 희망시 연월차와 연계하여 안식휴가 도입 (회사 = 본인사용일수 × 2)
- 안식휴가 사용시 여가선용포인트(2교대 포인트) 지원 및 휴양소 우선배정

노무사에 수백 들어 산재처리 그만! 김상구가 직접 산재 대응하고 관장 하겠습니다.

- 근골격계 산재 환자 원스톱 시스템
- 사측, 고용 노동부 3자 협의 : 근골격 및 퇴행성 질환 산재 대상 협의로 원스톱 처리
- 조합원 산재 신청 시 부서단위 신속히 산재처리 시스템도입
- 산재 처리는 노안실에서! 산재신청 ➔ 처리과정 신속 통보 ➔ 승인 ➔ 재할

임금인상분과 별개로 적용 라인수당 비율제 시행 매년 10% 자동인상

라인수당 비율제 10% 연도별 인상 금액

B급 ⇒ A급과 통

연도	24년	25년	26년	27년	28년	29년	30년	31년	32년	33년	34년	35년	36년	37년
S급	93,500	102,850	113,135	124,449	136,893	150,583	165,641	182,205	220,426	220,468	242,515	226,766	293,443	300,000
A급	66,000	72,600	79,860	87,846	96,631	106,294	116,923	128,615	141,477	155,625	171,187	188,306	200,000	

지부장배 E스포츠 분기별 토너먼트 개최

롤, FIFA, 배틀그라운드, 스타크래프트



다시쓰지
민주노조

현대그룹 E 스포츠 스폰서 쉽 경기 티켓 무료배포

- 타이거즈 데이, 축구, 배구

- E스포츠 : 담원 기아, D plus기아



아무리 하면
만드시 바뀐다.

마공

더 이상
내어주지 않고,
배앗기지 않겠습니다.
우리것을 철저히 지켜내고
우리것은 일한만큼
가져오겠습니다.

당선 즉시

전국 분회 운영위 참석

역대 어떤 지회장도 하지 않았다!

중앙집행위원회를 전국 분회를 돌며
열고 분회 운영위원회에 참석해서 현장의
목소리를 듣고 함께 문제를 해결하겠습니다.

간병비 보험 가입

조합원의 고령화에 부모님의 노령화
맞벌이 시대! 병원비보다 더 큰 간병비
한달 24시간 / 간병비 500만원
배보다 배꼽이 더 큰 현실!

서울분회목동지점

박정식

판매지회장 후보

재무장 후보 **김상구**

판매지회장 후보 **박정식**

노조 혁신

조합비 1원
이라도 횡령시
집행부 총 사퇴!

미래 혁신

장발위 강화
완전월급제
직무다변화

지점 축소에 따른 업무 보장 (고용 안정)
G2까지 자동 승진
건강 검진 기본 항목에 근 골격계 검사 추가
전기차 업무 본사로 이관

- 주 4.5일 근무 시행
- 매주 금요일 자율 복장 근무
- 하계 휴양소 이용의 다각화
- 당직시간 1시간 축소 (휴일 당직 포함)
- 중식비 일 15,000원 인상
- 판매 모바일 투표 진행
- 퇴직 대상자 교육 지역별 년 2회 유급 시행 (퇴직후 퇴직금 관리와 재테크 교육등)

正道 일반직 여성조합원



正道 고용

베테랑 제도 1 + 1 판매 실정에 맞는 전면 수정
지역 현실에 맞는 거점대형화와 DCS 재검토 수정
장기발전위원회 역할 강화와 완전월급제 시행 구축
(직무 다변화)

판매 조합원 연수별 자동 승진 도입 원년 쟁취

正道 복지



正道 임금

- 개인 연금 2만원 → 10만원 인상
- 고객 수당 1만원 → 5만원 인상
- 감성 수당 신설과 누진 판매 패널티 적용 폐지
- 조합원 주차 비용 100% 회사 부담 쟁취
- 현실에 맞는 판매 수당 인상

우퇴안 단협!

비리로 얼룩진 노조

꼭바로 세우겠습니다!



노조 박정식 10대 공약

장기발전위원회 강화: 판매 완전월급제 시행 구축 및 직무다변화 / 2. 주 4.5일제
정년연장: 판매 베테랑제도 1+1 전면수정 / 4. 거점대형화 및 DCS 전면 재검토
G2자동승진과 지점 축소에 따른 고용 보장 / 6. 렌트카사업 전면 수정 /
감성 수당 신설과 누진 판매 패널티 적용 폐지 / 8. 건강체크를 위한 스마트워치 자
리인 리전 리본 리본에 리 리전에 리본 리본 / 10. 리본에 리본 리본

독심/혁신/결단, 반드시 한다!
전국 분회운영위 참석
당선 즉시 23 특별성과금 지급 요구



경력

- 기아차지부 판매지회 고용,대외협력, 고충처리,조직실장
- 기아차지부 판매지회 노사협의위원
- 기아차지부 판매지회 대의원 11선
- 현) 판매지회 장기발전위원회 실무의원

판매지회장 후보



대의원 대회 최초 안건 발의

1. 드라이빙 센터 당직근무 (쟁취)
2. 설,추석 전일 당직 폐지 (쟁취)
3. 12월31일 당직 폐지 (쟁취)
4. 장기발전위원회, 안전위원회 (노이주)

서울분회 목동지점
박정식

조합원을 지키는 민주현장이

활동가의 양심 위에 주춧돌을 세우고,
조합원의 지지를 기반으로 뿌리를 내린 든든한 노동조합!
다시 노조가 조합원의 자부심이 될 수 있도록
근본부터 다른 노동조합을 만들겠습니다.

조합원의
삶을 바꾸는

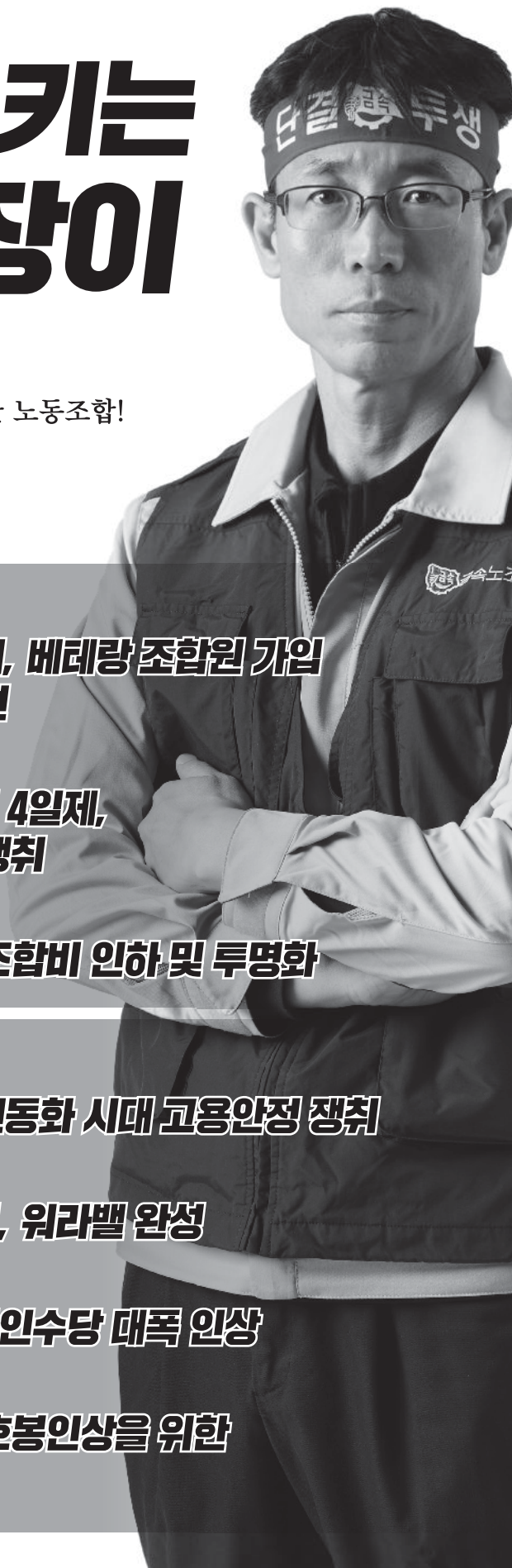
3대
해결과제

- 1 해결과제**
정년연장 만 64세, 베테랑 조합원 가입
추진 및 처우 개선
- 2 해결과제**
노동시간 단축 주 4일제,
중식시간 1시간 쟁취
- 3 해결과제**
노동조합 혁신, 조합비 인하 및 투명화

미래 변화를
주도할

4대
책임공약

- 1 책임공약**
친환경 미래차/전동화 시대 고용안정 쟁취
- 2 책임공약**
혁명적 복지 쟁취, 워라밸 완성
- 3 책임공약**
노동환경 개선 라인수당 대폭 인상
- 4 책임공약**
이중임금 혁파, 호봉인상을 위한
임금체계 개선



제대로 된 노동조합! 만들겠습니다!

2024

집행 즉시

- 노동조합 혁신
- 회계제도 개혁

2024

2월

- 긴급 노사협의
- 특별성과금 쟁취
- 노조혁신 외부감사, 조합비 인하 (1.2%→1%) 등

2024

3분기

- 24년 임·단협 교섭 완료
- 상여급 900%, 주 4일제, 중식시간 1시간 쟁취
- 정년연장, 혁명적 복지 워라밸 쟁취
- 노동환경 개선 및 라인수당 인상 합의

2024

4분기 고용안정위 완료

- 전기차, 수소승용차 추가 전개 합의
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 합의
- 인체공학적 조립라인 투자 합의

2025

1/4분기

- 노사협의 완료
- 혁명적 복지 투자/ 워라밸 쟁취

2025

2/4분기

- 임금협상 준비 및 시작
- 인체공학적 조립라인 투자 실시

2025

3/4분기

- 임금협상 완료, 워라밸 완성

2025

4/4분기

- 29대 책임 인수인계

3

지부장 후보

최종대

당선 즉시 최대성과에 맞는
특별성과금 쟁취!

일터에서 삶터로! 워라벨을 만드는 든든한 동지!



노조는 깨끗, 노동은 방끗!

노동시간 단축으로 찾는 일과 삶의 균형!

2024

1월

노조혁신 조합비 인하와 외부감사, 상벌 강화로 만드는 투명한 조직문화

- 조합비 인하 및 투명화 : 조합비 1.2% → 1% 인하
- 회계 감사제도 도입 : 외부감사를 두어 전문적이고 투명한 시스템 구축, 회계기초 자료 상시열람
- 청렴한 노조간부 양성 : 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및 도덕성 교육, 명확한 상벌집행 실행
- 부정부패 신고센터 신설 : 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

2월

긴급 노사협의 위라벨을 위한 혁명적 복지 출발

- 최대 성과에 맞는 특별성과금 쟁취
- 식단가 인상 요구(물가연동제), 일본 수산물 금지
- 식당별 이원화, 카페테리아, 프렌차이즈 입점 요구
- 세대공감 지원 제도 요구
- 간식 질 개선 및 포인트 지급 요구
- 씨클 지원 확대 요구
- 3개 공장 거점별 복지센터 건립 요구
- 장기 근속 휴가, 이문화 체험 확대 요구
- 포인트 대폭 인상 및 일원화, 제도 개선
- 조합원 자격증 취득 노·사 공동사업 요구
- 일반직 및 여성 조합원 차별금지 및 복지 요구
- 세차장 신설 및 확대, 사전 예약제 요구

7~8월

최대 성과급, 워라벨을 위한 혁명적 복지 쟁취 임·단협

- 월급제 신호봉표 완성 - 호봉 전 구간 5만원 인상
- 상여급 900%, 주 4일제, 종식시간 1시간 쟁취
- 정년연장 만 64세 요구
- 베테랑 조합원 가입 제도화(대의원대회 선 제도화)
- 라인수당 최대폭 인상 요구(S등급 기준 마련 3만원 인상)
- 잔업 15분 임금보전 쟁취로 월급제 완성
- 신입사원, 정년퇴직자 첫차 구입 시 30% 적용
- 신입사원 학력, 자격증 인정 호봉제 개편
- 59세 기본급 동결과 60세 5% 기본급 삭감 폐지 요구
- 특별/우대채용 업체 입사일 기준 근속, 호봉인정 요구
- 고용전환기 기금조성 요구(퇴직 후 전환교육과 생활 안정자금)

8~9월

미래 고용안정 양질의 일자리 확보

- 미래차 신사업 요구 및 신공장 전개 요구
- 전기차 전용공장 투자 및 추가 전개 요구
- 보급형 전기차 전개 요구
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 요구
- 현장 결원공정 신입사원 충원 요구
- 전문인력 충원 및 베테랑 제도 동일 적용 요구

9~10월

양보와 타협 없는 노동안전보건 확보

- 노동강도 완화 사업, 노동강도 완화위원회 구성
- 작업 환경 및 시설, 환경개선 투자 요구
- 건강검진 30세부터 2년마다 요구(현 35세/3년)
- 심근경색, 뇌질환 진료 등 노령화 대비 건강검진 확대
- 배우자 건강검진 조합원과 동일 혜택 적용(가족 1인에서 제외)

24년 7월
~ 25년

일반직 노동자 TFT 구성 대응

- 일반직 베테랑 제도 시행 및 동일 적용
- 일반직 포괄임금 폐지, 수당 인상
- 일반직 단협 동일 적용 차별 철폐
- 여성 - 육아기 12세 이하 단축근로 유급화
- 성희롱 방지 신고센터 보완 및 확대 운영
- 연봉제 사원 조합원 범위 확대

1/4
분기

노사협의 완료

- 혁명적 복지 투자, 워라벨 쟁취

2/4
분기

임금협상 준비 및 시작

- 인체공학적 조립라인 투자 실시

3/4
분기

임금협상 완료 워라벨 완성

4/4
분기

29대 책임 인수인계

- 혁명적 복지 투자, 워라벨 쟁취

3

지부장 후보

최종대

일터에서 삶터로!
워라벨을 만드는 든든한 동지!

■ 소속 : 오토랜드 화성 조립부 하체A그룹

■ 생년월일 : 1969년 2월 3일

■ 입사일 : 1993년 5월 1일

■ 기간/활동내역

• 민주노총 창립대의원

• 15대 화성지부 고용부장

• 26대 지부장

• 14대 화성지부 조직실장

• 18대 본조 사무국장

• 민주현장 6기 중앙의장

판매 장기발전계획 4년, 조합원을 살리는 영업현장으로 매듭짓겠습니다!

우리는 4년에 걸친 판매 장기발전계획을
마무리 짓는 중요한 시점에 서 있습니다.

지금 우리에게 필요한 노동조합은
조합원과 함께하고 조합원에게 힘이되는
조직이어야 합니다.

우리의 일터가 살만한 영업현장,
조합원을 살리는 영업현장으로
커듭나도록 확실하게 매듭짓겠습니다.

3

당선 즉시
최대성과에 맞는
특별성과금
쟁취!

판매지회장 후보
윤찬영

일터에서 삶터로!
위라벨을 만드는 든든한 동지!



당선 즉시!

캐니발 국내판매

출고물량 확보!

판매지회 윤찬영의

4대 책임 공약

윤찬영이
책임집행을 약속합니다!

1

일이 삶으로 변하는
희망의 고용안정 사업

2

차별의 고리를 끊는
정당한 임금확대 사업

3

사측의 지원을 이끄는
영업지원 사업

4

성과에 정당한 보상이
따르는 최강복지 사업

| 회계투명성 강화 노동조합 개혁안 4가지

첫째

조합비 인하 및 투명화

| 조합비 1.2% → 1% 인하

둘째

회계 감사제도 도입

| 외부감사를 두어 전문적이고
투명한 시스템 구축
| 회계기초 자료 상시열람

셋째

청렴한 노조간부 양성

| 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및
도덕성 교육
| 명확한 상벌집행을 실행하여 청렴한
노조간부 양성

넷째

부정부패 신고센터 신설

| 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계



노동은 줄임표, 눈치는 마침표

당신의 워라벨 민주현장이 응원합니다!

● 일이 삶으로 변하는 희망의 고용안정 사업

- 판매장기발전 강화사업
[업무다변화, 디지털대형거점 확대]
- 영업직 평일당직 시 1간 축소
[#2.5hr → 1.5hr]
- 소규모 거점 운영 지원방안 확대
- 영업직 지역 내 이동제도 마련[고충처리]

● 차별의 고리를 끊는 정당한 임금확대 사업

- 판매 누진 확대! 패널리 폐지!
- 특근수당 확대, 상여보조금 확대, 변동임금 축소
- 영업직 완전월급제 확립
- 차종수당 가격연동제 도입

● 시장환경에 맞춘 공정한 시장질서확립 사업

- 대리점 권역 외 판매 금지
- 대리점 대표 판매권 폐쇄[경영/판매 분리]
- 대리점 제재 강화(원아웃 T/O 삭제 도입)
- B2B 판매 차량 축소 및 영업직
분배 확대

● 사측의 지원을 이끄는 영업지원 사업

- 영업지원 시스템 개선 사업
[DM메이트, 고객관리 프로그램, 견적프로그램]
- 영업지원 비용 확대(통신비 및 일일 활동비 인상)
- 신차 출고시스템 개선
[사전 계약시스템 및 탁송료 개선]
- 파츠 옵션 시스템 불공정 폐기

● 성과에 정당한 보상받는 최강복지 사업

- 국내사업 전용 사계절 휴양소 도입
- 국내사업 전용 건강관리 프로그램 마련
- 직원용차량 구입 제도 개선
[영업직 특화 운영]
- 조합원 가족지원 프로그램 확대
[자녀캠프, 부부캠프, 효행사]

● 조합원을 보호하는 안전한 제도개선 사업

- 감시, 미행, 사찰 부당노동행위 감시센터 설치(전국)
- 블랙컨슈머 대응 제도 마련
- 조합원 직무스트레스 개선 및 감정노동
보상제도 마련
- 영업직 및 일반직 승진차별 제도 개선

● 판매 근속수당 대폭인상

● **근속수당** 인상안

근속기간	1~5년 미만	6~10년 미만	11~15년 미만	16~20년 미만
금 액	60,000원	90,000원	120,000원	150,000원
근속기간	21~25년 미만	26~30년 미만	31년~35년 미만	35년 이상
금 액	180,000원	210,000원	240,000원	270,000원

※조합원 평균근속 25년 기준 12만원 → 18만원

● 함께할수록 완전해지는 활기찬 현장소통 사업

- 지회임원 현장순회를 통한 조합원 의견 수렴 및 정책 반영
- 여성 조합원 조직력 강화(수련회, 공청회 정례회)
- 노사협의체 상정 안건 공모제도 확대
- SNS 활성화 사업(유튜브, 홈페이지 개선)
- 조합원 참여 모바일 투표 사업 도입

● 누구도 소외되지 않는 특별한 일반직(여성) 사업

- 승진, 보직 제도 개선
- 전기차 업무시스템 개선
- 여성 조합원
근골격계질환 방지
시스템구축
(책상, 의자, 여성질환)



판매지회장 후보

윤찬영

기호

일터에서 삶터로
위라벨을 만드는 든든한 동지



• 1차 부재자투표	2023년 12월 07일
• 1차 투표일	2023년 12월 08일
이의 신청기간	2023년 12월 08일 ~ 2023년 12월 11일
총회결과 공고	2023년 12월 12일
• 2차 부재자투표	2023년 12월 14일
• 2차 투표일	2023년 12월 15일
이의 신청기간	2023년 12월 15일 ~ 2023년 12월 18일
총회결과 공고	2023년 12월 19일
• 3차 부재자투표	2023년 12월 21일
• 3차 투표일	2023년 12월 22일
이의 신청기간	2023년 12월 22일 ~ 2023년 12월 26일
당선자확정 공고	2024년 01월 01일



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

Tel. 02-801-4922, 4925 Fax. 02-801-4924