

정정당당한 경쟁! 아름다운 선거!

발행일

2023년 12월



광주시회

선거공보물

지부장·수석부지부장·부지부장 2명·사무국장·5개 지회장
전국금속노동조합 기아차지부 28대 임원선거

2차



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

2년마다 열리는 조합원의 임원선거! 조합원이 감시하고 참여해서 만듭시다!



조합원의 참여 속에 28대 임원선거 함께 만들어 가겠습니다!

조합원의 권익을 최우선에 두고 투쟁할 28대 임원선거를 시작합니다.

조합원 동지 여러분 안녕하십니까? 제 9기 기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호** 입니다.

어느덧 한 해를 마무리할 시기가 되었다는 생각을 합니다.

한 해를 마무리하면서 우리는 다음 2년의 투쟁을 지휘할 우리 노동조합의 임원진을 뽑는 선거를 준비하고 있습니다.

28대 임원선거는 새로운 시대를 준비하는 시작점이 될 것입니다.

존경하는 조합원 동지여러분 !

최근 우리 주위를 둘러보면 수많은 친환경 자동차들을 보게 됩니다. 이러한 세상의 변화는 우리에게도 큰 변화로 다가오게 될 것입니다.

노동조합의 주인이고 회사의 주인인 조합원 동지들을 대신하여 최선봉에서 회사를 상대로 교섭하고 싸울 수 있는 우리의 대표를 뽑는 선거야말로 그 어느때보다 중요하다 생각합니다.

날카로운 눈으로 판단하고, 각 후보들의 정책이 지킬 수 있는 것인지, 달콤한 말로 포장하고 있지는 않은지 면밀히 따져보고 각 후보군을 비교하며 최선의 선택을 해주십시오.

지금의 선택이 2년 뒤, 20년 뒤 우리와 우리의 후배들에게 미칠 영향을 좀 더 깊게 고민하여 진지한 선택을 해 주실 것을 당부드립니다.

선관위는 선거가 끝나는 순간까지 공정한 심판자의 역할을 다하겠습니다.

조합원 동지들의 냉철하고 현명한 선택을 하실 수 있도록 선관위도 제도적으로 만반에 준비를 하고 있습니다. 조합원의 뜻과 생각이 각 후보들에게 전달되고 실현될 수 있도록 조합원과 후보간 소통에는 과감하게, 서로간의 비방에는 가차없이 행동하여 선거가 끝난 후에도 분열되지 않고 다시 투쟁할 수 있도록 힘 없이 들여다 보겠습니다.

선관위 모든 동지들이 저울이 되어, 행동에 맞는 제재를 통해서 선거를 마치고 각 후보 진영은 물론 조합원 동지들께 고개들고 인사드릴 수 있는 선관위가 되도록 노력을 아끼지 않을 것입니다.

선거 투쟁의 최일선에서 후보진영과 함께 투쟁할 선관위 동지들과 각 후보 진영의 건투를 빕니다.

기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호**

2023

전국금속노동조합 기아차지부

28대 임원선거 정책자료집

2차



후보자

	기호1번	기호2번	기호3번
지 부 장	하임봉	김상구	최종태
수석부지부장	윤관학	신종배	정효수
부 지 부 장	이민수	마재웅	이배욱
부 지 부 장	박기상	박기복	강재구
사 무 국 장	장수광	류인덕	황효동
소하지회장	박재형	백원용	유승원
화성지회장	채종석	윤민희	강성호
광주지회장	은용철	강동주	박동철
판매지회장	엄태일	박정식	윤찬영
정비지회장	문은주	진범찬	천용현



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

싸우다 같아엎자!

노동조합

광주 대전환 하임봉의 약속

- ① 1공장 후보답게 전기차 제대로
- ② 산재 면담~재활, 노안실과 노무사가 전담
- ③ 밥상 문제 투쟁으로 정면돌파

판매 대전환 하임봉의 약속

- ① 모바일투표제도 반드시 실행
- ② 베테랑제도 및 정년연장
- ③ 거점별 지역별 신규인원 상시 채용제도
- ④ 일반직 여성 차별 해소
- ⑤ 임금체계 개선(판매조합원 실질임금확보)
- ⑥ 영업지원 확대를 통해 판매경쟁력 강화

정비 대전환 하임봉의 약속

- ① 신입사원 신규인원 채용 (판금 도장 포함)
- ② 근골격계 치료사 현장 방문 도입
- ③ CPO(중고차) 정비 프로세스 전면 개선
- ④ 현장 리프트 수당 신설 (5만원)
- ⑤ 지점 대형화 따른 판촉 주재원 고용안정 구축

강력한
단일대오는
오직
현장노동연대뿐!

소하 대전환 하임봉의 약속

- ① 베테랑 처우개선 조합원 가입
- ② 동일노동 동일임금 이중임금제 완전 철폐
- ③ 엔진공장 미래전망 확보 및 PE모듈 유치

화성 대전환 하임봉의 약속

- ① 구조조정 없는/강제전환배치 없는 5공장 건설 및 퇴직금 손해없는 방안마련.
- ② 화성공장내 응급의료 센터 건설.
- ③ 사우나/수면시설/레저 시설 완비한 화성 뉴 복지타운 임기내 건설.

조합원의 목소리!
단 하나도
놓치지 않습니다

다 바꾸자!

하임봉이 당선 즉시 4대 과제 해결한다!!



현장노동연대는 "조합원"입니다

1

특별성과급 즉시 쟁취!

정당한 기여에 대한 정당한 보상 쟁취! 당선 즉시 특별 성과급 쟁취!

2

빼앗긴 3종세트 복원!

되찾아온다! 차량구입 3년, 25%, 75세 단협 즉시 복원!

3

통상임금 즉시 해결!

빼앗긴 피땀, 통상임금 문제! 당선 즉시 통상임금특별위원회 설치로 해결!

4

노조혁신 즉각 집행!

기아차노조, 그 자부심만 빼고 모두 바꾸자! 노조혁신특별위원회 설치로 해결!

소하지회장 후보
박재형

부지부장 후보
이민수

부지부장 후보
박기상

화성지회장 후보
채종석

정비지회장
문은

판매지회장 후보
엄태일

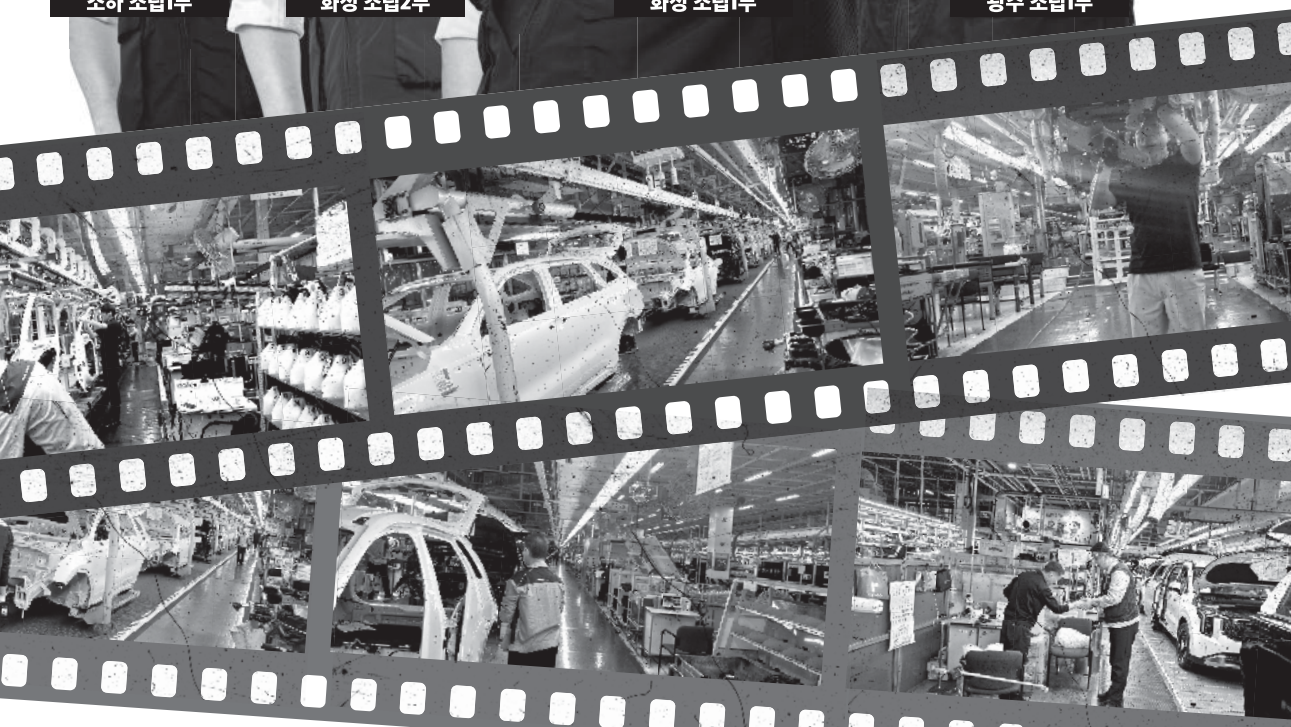
사무국장 후보
장수광

지부장 후보
하임봉

수석부지부장 후보
윤관학

광주지회장 후보
은용철

지부장 + 소하 + 화성 + 광주지회장 조립라인 인원 부재 해방을



조립출신 후보가 보여드리겠습니다!!

조립라인 “인원부족” 고민해결 한방에 끝내겠습니다!!

회사교육, 검진, 공상, 신차 파견, 조퇴, 산재, 해외/연구소출장, 위로휴가, 정년퇴직휴가, 각종회의로 직접인원 부족시 라인중단으로 관리자 및 조합원 간 갈등상황, 몸이 아파도 라인을 타야 하는 현실

- ◆ 기아 힐링 스타트 휴가(5일 이상 연속 장기휴가 조립노동자는 인원부재로 자유롭게 사용불가)
- ◆ 노동조합 1박 2일 조합원교육 미이수
- ◆ 장기부재/산재/파견/정년퇴직자등 2개월 미만시 장기부재대응인원 미투입으로 일일부재 현장에서 해결해야 함

☒ 부재로 눈치보지말고 아프면 쉬고, 맘편히 힐링을 즐기세요

현재 조립라인 인력운영 현실

예) 조립 38명 근무= 간접인원 (부재대응, 그룹장, 파트장, 릴리프등) 총 8명 , 직접인원(직접 라인 작업자) 총 30명, 30명 중 1명이라도 인원부족시 라인 중단됨

☒ 기아자동차 조립아카데미 신설하여 일일부재 해결! (코로나 방식의 부재대응 운영안)

- ◆ 집행 1년 차:조립부서 특화로 조립공정 부재대응 우선해결
- ◆ 집행 2년 차:도장, 차체, PT 조립공정까지 확대 적용
- ◆ 직원 자녀, 대학연계 인력 수급을 통한 부재대응확보
- ◆ 기아 채용 시 "조립아카데미" 수료자에게 가산점부여를 통해 단협 27조 1항 우선채용 조항 장기근속자 자녀 문구삭제 대체 및 청년실업 해소

◆ 24년 단협 개정 시 27조 1항 “우선채용 조립아카데미 인원 문구 삽입”

기아최강복지

현장노동연대가

“나이에 맞게, 세대에 맞게!”

M/Z (20~32세) 세대와 소통의 복지

- 주거지원금, 미혼자 결혼 자금
수혜조건 완화
- 중고교 입학 축하금 신설
- 결혼기념일 5년, 10년 2박 3일 휴가
- 하기휴가 및 사계절 휴양소 확대
 - 풀빌라, 캠핑장, 글램핑장, 차박

20~32세



X세대(33~40세) 삶의 행복한 복지

- 유아교육비 5세부터 월 20만 원 지원
- 난임비 지원 배우자까지 확대
- 사내근로복지기금 전면개정
 - 주택 재구입년한 폐지
 - 대출 시 보증보험료 폐지
 - 은행 대출이자 1% 확정

33~40세



모두의 복지

- ☑ 설 추석 귀향비 각각 200만 원
- ☑ 상여금 800% 인상 쟁취
- ☑ 현행 경조사 2일 이상시 주말 포함- 변경
(주말 포함 문구 삭제)
- ☑ 하계휴양소 숙소 대폭 확대



지부장 후보

하임봉

실현합니다

생애주기별 맞춤형 공약

Y세대(40~50세) 익어가는 복지

- 자녀 군대 입대 시 휴가 2일
- 25년 장기근속자 예우 휴가 5일
- 35세 이상 2년 종합검진 100% 지원
- 자녀 해외연수 우선 적용확대
- 미혼자 결혼정보업체 200만 원 지원 (듀오)

40~50세



386세대(50~62세) 완성의 복지

- 성과급 퇴직금 적용
- 자녀결혼 시 버스배차 및 휴가 7일 부여
- 장기근속 30년 조합원 포상 확대
- 임원 수준과 동일 맞춤형 조합건강검진 실시
- 정년퇴직 전 생애 재설계 휴가 부여
- 퇴직 3년 전 주기적 인생 재설계 교육프로그램 적용
- 50세 이상 대상포진 무료 예방접종

50~62세



- ☑ 해외연수 국가, 규모, 대상 전면 개선(미국, 유럽확대)
- ☑ 성과급 평균임금 산입(퇴직금 증가)
- ☑ 퇴직금 정산 기간 확대(퇴직 1년 전 3개월 선택)
- ☑ 병원비 지원금 가족 모두 5천만 원으로 상향(요양원, 간병비 포함)
- ☑ 모든 포인트(주간 2교대, 복지, 근무복)를 하나로 통합 사이트운영



은용철의 대전환

1 고용 (고용소위)

조합원 고용 은용철이 지킵니다

- 1공장 OV1 + SP3 대응팀 협의체 구성 ▷공장 섰다운 포함 전면 재검토
- 2공장 NQ5-PE 및 SP3 병행생산 대응 ▷노동강도 강화되면 싸인 거부
- 3공장 중장기 전망 대응 ▷신규 전기차 전개 및 전용라인 재편
- 하남공장 중장기 전망 대응 ▷버스 물량 확보 및 PBV 기반 특수 차종 요구

2 생명 (산보위)

조합원 생명 은용철이 지킵니다

- 산재 면담부터 재할까지 전담 상집 인선
- 2공장 산보센터 증축 및 1공장 의무실 신설
- 산보센터 내 전문 응급구조사 총원
- 산보센터 내 도수치료 확대
- 공장 내 분임토의장 냉/난방 겸용 부스 설치(공기청정기 포함)
- 작업공구 경량화 추진

3 복지 (노사협의)

조합원 복지 은용철이 지킵니다

- 자동세차장 신규 설치
- 2공장 제2식당 신축 및 이원화 추진
- 경정비센터 이용 베테랑까지 확대
- 사내 이발소 월 2회까지 이용 횟수 확대
- 전 노선 리무진 버스 도입 추진
- 신규 주차타워 건립(경정비 주차장)
- 특근 시 카페(베즐리) 운영 및 1공장 추가 설치
- 공장 내 패스트푸드(롯데리아 등) 입점 추진
- 테마파크(에버랜드, 롯데월드) 구좌 확보 및 비용 회사 전액 부담
- 기아 각종 앱 통합 ▷경정비 모바일 예약 등 추진
- 현실적인 퇴직자 교육 추진 ▷각종 자격증 취득, 인생컨설팅 등

3대 약속

믿음직한 중견
은용철
광주지회장 후보

노동조합 혁신 사업

1. 임/단협 반납 또는 비리 발생 시 즉각 총사퇴
2. 조합비 1.2%를 1%로 규약개정
3. 조합원 모바일투표제 도입
4. 공정한 전환배치 실시 -조립 조합원 비율제 반영

집행사업

1. 노사합동 근무환경 실태조사 정례화
2. 회사 리조트 순번제 도입
3. 계층별 지회장 간담회 추진(근속, 연령, 성별 등)
4. 각종 현장 통제 저지
5. 주조공장 유휴 부지 활용방안 마련
6. 일반직/여성 휴게룸 환경개선(편의시설 확충)
7. 지역 내 오토캠핑장 협약 추가
8. 지역 내 각종 프로구단 협약 추진 : 광주 FC, 페퍼스 저축은행
9. 대형마트(롯데마트 등) 협약 추진

하남공장 특별 공약

1. 보건센터 신설
2. 군수공장-식당 간 캐노피 설치
3. 전기차 충전소 신규 설치
4. 경정비 시스템(=카클리닉) 확대 운영
5. 자전거 보관소 개선



광주지회장 후보

은용철



다시쓰자 민주노조!

**선배들은 빠져라!를 외쳤던 후배들의
집행 그 결과는 참담 했습니다**

지금 노동조합은 어떻게 되었습니까
사상 최대의 흑자에도 임금동결, 복지축소, 양보교섭
조합비 횡령 기아노조 위상은 추락하고 있습니다
이젠 더 이상 경험없고 실력도
검증되지 않은 집행 더 이상 안됩니다

19대 기아차 위원장과 금속위원장 집행 시 단 한 건도 조합비 횡령과
비리 없었습니다. 김상구가 집행하면 발생할 수 없는 일입니다.
김상구가 다시 집행 하더라도 비리는 발생할 수 없습니다.
그게 김상구입니다.

정년연장 누구나 쉽게 공약하지만 누구든 해낸 적 없습니다.
해본 사람만이 할 수 있습니다. 과거에도 그렇고 미래에도 그렇습니다.
김상구는 2008년에 실현했고 실현할 수 있는 방법이 있습니다.

8년씩 묵어가고 있는 정년연장 희망고문 누가 해결 할 수 있습니까?
검증된 실력과 풍부한 경험이 있어야 정년연장 해결 할 수 있습니다.

이젠 해결해야 할 시기가 도래했고 할 수 밖에 없습니다.
지금 아니면 경험이 없는 인물의 능력으로는 무한정 미뤄질 수 밖에 없습니다.
자본과 대등하게 담판 지어 김상구 반드시 임기 내 해결 하겠습니다.

다시쓰자 민주노조 지부장후보

김상구

2

민주노조를 다시 일으켜 세우는 길! 김상구에게 맡겨 주십시오



김상구 집행부 2년 사업

당선 즉시 특별성과급 교섭 쟁취

62년차 정기·임시 대의원대회:
일주일내 종료

정년연장 특별위원회 가동

24년 임단협 휴가전 타결
- 현대차 공동교섭 공동타결
- 조건없는 정년연장

빠앗간 차량 3중세트 복원

노조 개혁 혁신안 추진(제도 개선위 포함)

4,5일제 노사특별위 협의체 구성
25년 하반기내 4,5일제 시행

노동강도 완화 특별위원회 가동:
장기부재, 노동강도 완화
전기차 전환에 따른 Pt 고용해소, 신규채용

63년차 정기·임시 대의원대회:
일주일내 종료

복지 및
의료사업
쟁취

안식년
휴가제
노사합의

조합비
개선사업

제도개선위
일반직 지회
신설

25년 임금 휴가전 타결
-현대차 공동교섭 공동타결

다시쓰자 민주노조 10대 혁신과제

- 01 >> 집행부 상집 인선 시 신용불량자 제외
- 02 >> 대의원 중선거구제 도입(431명 → 250명 수준)
- 03 >> 상집간부 소원수리 건의함: 처리문제 발생시 현장복귀
- 04 >> 대의원 연임 금지 도입 : 대의원 3년이상 연임 금지
- 05 >> 임단협 총회시 3일간 일정 복원: 합의결과 이해부족
1. 대의원 설명 2시간 복원 2. 부재자 투표는 부재자만
3. 조합원 총회는 취지에 맞게
- 06 >> 조합비로 선심성 선물 사업 절대 금지
- 07 >> 상집간부 활동 지침 백서 확립
- 08 >> 1주일 내 대의원대회 종료
- 09 >> 조합비 사용 내역 투명 공개
- 10 >> 조합비 인하

다시쓰자 민주노조

2

당선즉시 특별성급 지급

- 당선확정 공고 후 일주일내 대의원대회 의안 발의
- 단협 118조 요구안, 교섭단위 확정
- 정당한 성과급 지급을 위한 교섭과 투쟁으로 쟁취

조건 없는 정년연장

- 국민연금 수혜 시 까지 정년연장으로 소득절벽 해소
- 정년 선택제 도입
- 퇴직자 공제회 설치로 정년이 후 퇴직자 삶의 가치상승 제공



혁신적 의료 서비스

- 실질적 수혜 확대를 위한 병원비지원 개선
 - 병원비 청구시영수증, 진단서, 신청서 등 복잡
 - 외래 의료비 지출금액 별도 신청절차 없이 자동적으로 지급
- 공장 내 치과병원 개설
- 폐CT, 심장 뇌 혈관계 건강검진 전액지원
- 건강검진 주기 현3년에서 2년으로 변경
- 간병비 지급



빠앗긴 단협에도 봄은 온다

- 전기차 구매 조건 정부지원금과 별개 : 20%→30%
 - 정년퇴직자 구입연한 3년 → 2년
 - 구매기한 75세 제한 → 평생까지 원복

단하루 단한명의 고용불안도 용납 하지 않겠습니다.

- 신차증 개발위원회 가동
 - 19대 김상구 지부장 집행 시 합의 이후 차기 집행부 합의안 활성화 실패
- 신차증 계획부터 노동조합 직접 관장
- 3개 공장(소하, 화성, 광주) 신소재 공법 지능형 공장 재건 및 건설
- 기아 현대 차종 차별 철폐
- 생산직 조합원 해외공장 근무지원자 해외연수 근무 추진
- 작군 및 공간간 전환배치 고충처리 전원해소

아프지 않고 건강하게 안전한 노동환경

- 안전교육 일과시간 내 시행 복원
- 작업환경 측정, 발암물질,근골격계 제도 등 노동강화 위원회 운영
- 근골격계 예방 프로그램 8시간 의무 교육

일한만큼 보장받는 기본이 보장되는 임금제도

- 상여금 800% 쟁취(휴가비50%→100%)
- 임금인상 적용 시기 현 4월1일→1월1일 변경
- 개인연금 수당 2만원→10만원 인상
- 설 유류비 신설 추석 유류비 인상(설,추석 30만원)

조합비 인하! 임금과 복지는 두배로

- 지역지부보다 매년 12억 납부
 - 금속노조 규약변경
- 조합비 2
 - 보전수당 7300원→조합비2와 동일하게 조정
- 조합비 1.2%→1%

4.5일제 노동이 답이다

- 물량보전=임금보전 NO
- 시대적 흐름을 반영한 근무시간 단축
- 주말 개념의 변화 : 주말은 금요일부터
 - * 휴양소 등 금요일부터 주말요금 부과
- 근무시간 단계적 축소, 노사TFT 구성
 - 1단계1,3주 주4일 / 2,4주 주5일 근무 : 주 4.5일
 - 2단계 주4일 근무 완성
- ※ 격주 또는 오전근무는 노사합의 이후로 조합원 설문조사



조합원 중심 지속 가능한 일자리

- 조합원 모두가 원하는 행복한 일터
- PT조합원이 원하는 고용
- 노동자 권리 중심 지능형 쾌적한 환경
- 일하는 방식의 변화: 일과 삶의 균형(워라벨)
- 일자리 질 개선: 조합원의 권익이 보장되는 노동환경

혁명적 실질 임금 체계 개선

- 물가 상승률과 경제 성장률에 비해 턱없이 부족한 임금을 실질 임금으로 보전
- 근무형태 변경수당 인상
 - 8/8 시행 당시 임금 보전 차원 계산식 전환지수 오류
- 가동율 향상 수당 신설
 - 현대차 보다 높은 가동율 보상
- 최저시급 철폐 기본시급 10,000원 인상
 - 기본급 강화 위원회 설치
- 임금 인상시 호봉 승급분 제외
- 특근지원금 개선
 - 79,000 → 100,000 인상
- 라인수당 인상
 - 비율제 : 매년 10%인상



조합원이 행복한! 성별과 세대를 아우르는 노동조합

- 분기별 토너먼트 지부장대 E 스포츠 신설:
 - 배틀그라운드, 롤, 스타크래프트, FIFA
- 현대그룹 E 스포츠 스폰서쉽 경기 티켓 무료배포
 - 타이거즈 데이, 축구, 배구
 - 담원 기아, D plus기아
- 여가시간 활용
 - 캠핑카 확보 후 조합원 무료임대,오토 캠핑장 무료 운영
 - 조립공장 키퍼 확대: (힐링 스타트,안식일 휴가 등)
 - 부재대응 그룹별 1명-파트별 1명
- 여성 조합원(직원) 치우개선: 여성 상담센터 신설
- 여성위원회 활성화,여성 선거구 편성(여성 대의원 확보)
- 자격증 취득시 호봉승급
- 본인 학자금 (대학원 포함) 전액 지원
- 무료 기숙사비

조합원 자녀 신입사원 채용 시 (산학인턴, 생산인턴) 서류전형 면제



조합원 모두가 원하는 행복한 일자리 → 그게 바로 혁신

- ✓ 장기·단기부채 대응 : 인턴십 개선, 인력풀제 도입
(평균 장기부채 인원 지원반 - 년월차, 교육부채 힐링 스타트, 안식년 및 경조)
- ✓ 노동존중의 혁신 (임금 : 라인수당 비율제, 고용, 복지) 노동자 중심 쾌적한 지능형공장 재건
- ✓ PT 조합원 고용 혁신
 - 소하 람다 공장 2025년 단산 예정에 따른 조합원 고용 대책 수립
 - PT 공장 총고용 보장 - 전기차 공장 신설 및 신공장 건설시 PT 조합원 의견 존중

연령별 안식년 휴가 도입

구 분	40세	50세	60세	비 고
휴가	본인 10+회사 20일	본인 15일+회사 30일	본인 20일+회사 40일	
휴가비	2교대 포인트 100만	2교대 포인트 150만	2교대 포인트 200만	
휴양소	우선배정	←	←	*2박3일한 무료

- 만40세, 50세, 60세 도래시 안식년 휴가 도입
- 본인 희망시 연월차와 연계하여 안식휴가 도입 (회사 = 본인사용일수 × 2)
- 안식휴가 사용시 여가선용포인트(2교대 포인트) 지원 및 휴양소 우선배정

노무사에 수백 들어 산재처리 그만! 김상구가 직접 산재 대응하고 관장 하겠습니다.

- 근골격계 산재 환자 원스톱 시스템
- 사측, 고용 노동부 3자 협의 : 근골격 및 퇴행성 질환 산재 대상 협의로 원스톱 처리
- 조합원 산재 신청 시 부서단위 신속히 산재처리 시스템도입
- 산재 처리는 노안실에서! 산재신청 ➔ 처리과정 신속 통보 ➔ 승인 ➔ 재할

임금인상분과 별개로 적용 라인수당 비율제 시행 매년 10% 자동인상

라인수당 비율제 10% 연도별 인상 금액

B급 ⇒ A급과 통

연도	24년	25년	26년	27년	28년	29년	30년	31년	32년	33년	34년	35년	36년	37년
S급	93,500	102,850	113,135	124,449	136,893	150,583	165,641	182,205	220,426	220,468	242,515	226,766	293,443	300,000
A급	66,000	72,600	79,860	87,846	96,631	106,294	116,923	128,615	141,477	155,625	171,187	188,306	200,000	

지부장배 E스포츠 분기별 토너먼트 개최

롤, FIFA, 배틀그라운드, 스타크래프트

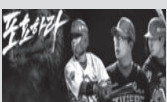


다시쓰자
민주노조

현대그룹 E 스포츠 스폰서 쉽 경기 티켓 무료배포

- 타이거즈 데이, 축구, 배구

- E스포츠 : 담원 기아, D plus기아



현장과 함께는 동생입니다



노동조합 신뢰를
회복할 책임자!

청렴하고 능력있는
강동주

대의원과 상무집행위원 등
30년 동안 활동을 하면서 깨끗한 노동자의 양심으로
'컨베이어 조립라인'에서만 근무하였습니다

이제 노동조합은 어디로 가야 하나요?
상집 간부의 각종 비리로 기아차 노동조합은 존립의 위기
이제는 깨끗하고 바른 활동가가 필요합니다
기아차 60년 위상을 다시 찾읍시다

현장과 함께
강동주 회장 후보

강동주

2



컨베어 조립라인 노동강도 완화 방안

- 기아 힐링 스타트휴가 관련 장, 단기 부재의 대책 릴리프 T/O 확대, 지원반 인원 50% 확대
- 일일 부재대응 인원 확대
- 조합원 사기증진 연차 플러스 1 지원 (매년 근태 지각, 조퇴, 외출 없을시 연차 1개 지원)



당선즉시 특별성과금 교섭진행

- 역대 최대 실적에 걸맞는 특별성과금 요구, 당선 즉시 1월 내 협의체 구성(교섭위원 포함)
- 특별 성과금 쟁취 600만원+50주 요구



본인 학자금 지원 (대학교/대학원)

- 학업성취를 위한 조합원 본인 대학교/대학원 학자금 지원 및 입학축하금 지급
- 산업기사 이상 자격증 취득시 1개 한정 2호봉 승급



기아, 현대 통합노동조합 건설

- 기아, 현대차 통합노동조합 건설의 목표로 당선 즉시 정책연대 추진과 소통강화

1. 본인 및 가족 병원비 한도 확대

본인	가족	→	본인	가족
5천만원	3천5백만원		5천만원	5천만원

※ 안과질환 렌즈 삽입술 병원비 지원 복원

2. 종합검진 지원확대

항목	내용
100%지원	3년 → 2년 본인 → 배우자 포함
검진인원확대	2명 → 건강보험 등재인원
MRI	50% → 전액지원
심장초음파	전액지원 신설
CT	심장, 폐 지원신설
수면비용	5만원지원 → 전액지원

현장과함께



노동과 함께는 주 4.5일제를 이루어 낼 수 있습니다


워라벨! 삶의 주인공은 나! 열심히 일하고 제대로 놀자

생산성 효율증가! 일과 삶의 균형을 위한 주 4.5일 근무제는 노동계의 흐름

posco
포스코퓨처엠


2차전지 소재 회사인 포스코퓨처엠은 23년 1분기부터 주4.5일제를 시행하고 있다. 이 제도 시행 후 가장 큰 장점은 직원들의 근무 만족도가 높아지고, 자기계발도 할 수 있어 업무집중도가 높아졌다고 한다.

주 4일 근무제 세계 각국 현황




일본

자민당, 정규직에 한해 주4일 근무 허용하는 정책 준비 중




스페인

희망업체에 한해 주4일 근무 시 3년간 정부가 지원해주는 방안 논의 중




뉴질랜드

저신다 아던 총리가 지난해 5월 주4일제 근무 제안




영국

노동당에서 2019년 총선에서 주4일근무제공약



핀란드

신나 마린총리가 주4일, 하루 6시간 근무제 제안



한국

더불어민주당 박영선 서울시장 후보 주4.5일 근무제 공약

열심히 일한 당신, 인생을 즐겨라! 연령별 안식년 휴가 도입 (카카오 시행중)

만40세, 50세, 60세 도래시 안식년 휴가 도입

구 분	40세	50세	60세	비 고
휴가	본인 10일+회사 20일	본인 15일+회사 30일	본인 20일+회사 40일	
휴가비	2교대 포인트 100만	2교대 포인트 150만	2교대 포인트 200만	
휴양소	우선배정	←	←	*2박3일한 무료

본인 희망시 연월차와 연계하여 안식휴가 도입(회사=본인사용일수×2)
※ 안식휴가 사용시 여가선용포인트(2교대 포인트) 지원 및 휴양소 우선배정

라인수당 비율제 인상 시행

기약 없는 라인수당 인상! 라인수당 비율제로 매년 자동 인상!
B급 폐지/S급 30만원/ A급 20만원 완성

인수당 비율제 10% 연도별 인상 금액]

	24년	25년	26년	27년	28년	29년	30년	31년	32년	33년	34년	35년	36년	37년
S급	93,500	102,850	113,135	124,449	136,893	150,583	165,641	182,205	200,426	220,468	242,515	266,766	293,443	300,000
A급	66,000	72,600	79,260	86,016	93,888	102,888	112,016	122,272	133,664	146,192	159,968	174,992	191,272	200,000





2 부지부장후보 2 지부장후보 2 광주지회장후보

2 마재웅 2 김상구 2 강동주

집행의 안정성, 투명성, 지속성, 전문성 확보 되어야 합니다

자동차할인 비교

[현대차]

근속	5년미만	5년~8년	8년~10년	10년~13년	13년~16년	16년~20년	20년~23년	23년~26년	26년이상
할인율	10%	12%	14%	16%	18%	20%	23%	26%	30%

[기아]

근속	3년미만	5년미만	8년미만	10년미만	13년미만	16년미만	20년미만	23년미만	26년미만	26년이상
할인율	8%	9%	11%	13%	15%	18%	20%	23%	25%	27%

차량 할인가액 비교표]

차량 가격 6000만원 기준/2년 주기로 구입 시 기준/신입할인과 현금 및 이벤트할인은 비교편의를 위해 생략

근속	현대차	기아
신입	600	480
3년차	600	540
5년차	720	660
7년차	720	660
9년차	840	780
11년차	960	900
13년차	1,080	1,080
15년차	1,080	1,080
17년차	1,200	1,200
19년차	1,200	1,200
21년차	1,380	1,380
23년차	1,560	1,500
25년차	1,560	1,500
27년차	1,800	1,620
29년차	1,800	1,620
31년차	1,800	1,620
33년차	1,800	1,620
35년차	1,800	1,620
합계	22,500	21,060

현대 자동차 할인가액 ➡ 22,500만원

기아 자동차 할인가액 ➡ 21,060만원

= 차이 1,440만원

자동차 할인. 현대차에 비해 1,440만원 이상 차별받고 있다!!

판매금액 차이로만 봤을 때 1,440만원이지만 세금까지 계산하면 그 차이가 더 벌어질 것이다. 우리 현장과 함께는 동일노동 동일임금이라는 원칙 아래 이러한 차별과 적폐를 몰아내고 현대차 복지와 동일한 수준 이상의 혜택과 복지를 가져올 것이다!

강동주 2

허자기하에게 관조기회자후보

조합원을 지키는 민주현장이

활동가의 양심 위에 주춧돌을 세우고,
조합원의 지지를 기반으로 뿌리를 내린 든든한 노동조합!
다시 노조가 조합원의 자부심이 될 수 있도록
근본부터 다른 노동조합을 만들겠습니다.

조합원의 삶을 바꾸는

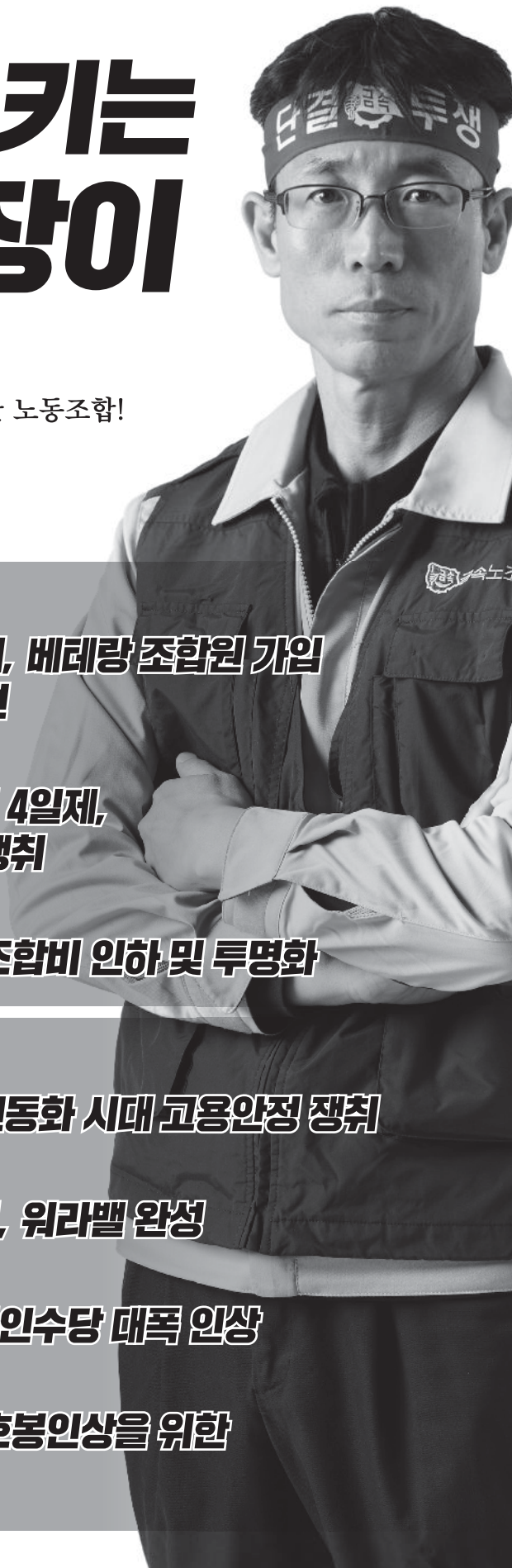
3대
해결과제

- 1 해결과제**
**정년연장 만 64세, 베테랑 조합원 가입
추진 및 처우 개선**
- 2 해결과제**
**노동시간 단축 주 4일제,
중식시간 1시간 쟁취**
- 3 해결과제**
노동조합 혁신, 조합비 인하 및 투명화

미래 변화를 주도할

4대
책임공약

- 1 책임공약**
친환경 미래차/전동화 시대 고용안정 쟁취
- 2 책임공약**
혁명적 복지 쟁취, 워라벨 완성
- 3 책임공약**
노동환경 개선 라인수당 대폭 인상
- 4 책임공약**
**이중임금 혁파, 호봉인상을 위한
임금체계 개선**



제대로 된 노동조합! 만들겠습니다!

2024

집행 즉시

- 노동조합 혁신
- 회계제도 개혁

2024

2월

- 긴급 노사협의
- 특별성과금 쟁취
- 노조혁신 외부감사, 조합비 인하 (1.2%→1%) 등

2024

3분기

- 24년 임·단협 교섭 완료
- 상여급 900%, 주 4일제, 중식시간 1시간 쟁취
- 정년연장, 혁명적 복지 워라밸 쟁취
- 노동환경 개선 및 라인수당 인상 합의

2024

4분기 고용안정위 완료

- 전기차, 수소승용차 추가 전개 합의
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 합의
- 인체공학적 조립라인 투자 합의

2025

1/4분기

- 노사협의 완료
- 혁명적 복지 투자/ 워라밸 쟁취

2025

2/4분기

- 임금협상 준비 및 시작
- 인체공학적 조립라인 투자 실시

2025

3/4분기

- 임금협상 완료, 워라밸 완성

2025

4/4분기

- 29대 책임 인수인계

3

지부장 후보

최종대

당선 즉시 최대성과에 맞는
특별성과금 쟁취!

일터에서 삶터로! 워라벨을 만드는 든든한 동지!



노조는 깨끗, 노동은 방끗!

노동시간 단축으로 찾는 일과 삶의 균형!

2024

1월

노조혁신 조합비 인하와 외부감사, 상벌 강화로 만드는 투명한 조직문화

- 조합비 인하 및 투명화 : 조합비 1.2% → 1% 인하
- 회계 감사제도 도입 : 외부감사를 두어 전문적이고 투명한 시스템 구축, 회계기초 자료 상시열람
- 청렴한 노조간부 양성 : 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및 도덕성 교육, 명확한 상벌집행 실행
- 부정부패 신고센터 신설 : 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

2월

긴급 노사협의 워라벨을 위한 혁명적 복지 출발

- 최대 성과에 맞는 특별성과금 쟁취
- 식단가 인상 요구(물가연동제), 일본 수산물 금지
- 식당별 이원화, 카페테리아, 프랜차이즈 입점 요구
- 세대공감 지원 제도 요구
- 간식 질 개선 및 포인트 지급 요구
- 써클 지원 확대 요구
- 3개 공장 거점별 복지센터 건립 요구
- 장기 근속 휴가, 이문화 체험 확대 요구
- 포인트 대폭 인상 및 일원화, 제도 개선
- 조합원 자격증 취득 노·사 공동사업 요구
- 일반직 및 여성 조합원 차별금지 및 복지 요구
- 세차장 신설 및 확대, 사전 예약제 요구

7 ~ 8월

최대 성과급, 워라밸을 위한 혁명적 복지 쟁취 임·단협

- 월급제 신호봉표 완성 - 호봉 전 구간 5만원 인상
- 상여금 900%, 주 4일제, 중식시간 1시간 쟁취
- 정년연장 만 64세 요구
- 베테랑 조합원 가입 제도화(대의원대회 선 제도화)
- 라인수당 최대폭 인상 요구(S등급 기준 마련 3만원 인상)
- 잔업 15분 임금보전 쟁취로 월급제 완성
- 신입사원, 정년퇴직자 첫차 구입 시 30% 적용
- 신입사원 학력, 자격증 인정 호봉제 개편
- 59세 기본급 동결과 60세 5% 기본급 삭감 폐지 요구
- 특별/우대채용 업체 입사일 기준 근속, 호봉인정 요구
- 고용전환기 기금조성 요구(퇴직 후 전환교육과 생활 안정자금)

8 ~ 9월

미래 고용안정 양질의 일자리 확보

- 미래차 신사업 요구 및 신공장 전개 요구
- 전기차 전용공장 투자 및 추가 전개 요구
- 보급형 전기차 전개 요구
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 요구
- 현장 결원공정 신입사원 충원 요구
- 전문인력 충원 및 베테랑 제도 동일 적용 요구

9 ~ 10월

양보와 타협 없는 노동안전보건 확보

- 노동강도 완화 사업, 노동강도 완화위원회 구성
- 작업 환경 및 시설, 환경개선 투자 요구
- 건강검진 30세부터 2년마다 요구(현 35세/3년)
- 심근경색, 뇌질환 진료 등 노령화 대비 건강검진 확대
- 배우자 건강검진 조합원과 동일 혜택 적용(가족 1인에서 제외)

24년 7월 ~ 25년

일반직 노동자 TFT 구성 대응

- 일반직 베테랑 제도 시행 및 동일 적용
- 일반직 포괄임금 폐지, 수당 인상
- 일반직 단협 동일 적용 차별 철폐
- 여성 - 육아기 12세 이하 단축근로 유급화
- 성희롱 방지 신고센터 보완 및 확대 운영
- 연봉제 사원 조합원 범위 확대

1/4
분기

노사협의 완료

- 혁명적 복지 투자, 워라밸 쟁취

2/4
분기

임금협상 준비 및 시작

- 인체공학적 조립라인 투자 실시

3/4
분기

임금협상 완료 워라밸 완성

4/4
분기

29대 책임 인수인계

- 혁명적 복지 투자, 워라밸 쟁취

3

지부장 후보

최종대

일터에서 삶터로!

워라밸을 만드는 든든한 동지!

■ 소속 : 오토랜드 화성 조립부 하체A그룹

■ 생년월일 : 1969년 2월 3일

■ 입사일 : 1993년 5월 1일

■ 기간/활동내역

- 민주노총 창립대의원
- 15대 화성지부 고용부장
- 26대 지부장

- 14대 화성지부 조직실장
- 18대 본조 사무국장
- 민주현장 6기 중앙의장

단일대오 책임 집행으로 민주노조의 역사를 이어가겠습니다!

62년 기아차의 미래를 만들어가는 첫 단추!

미래시대의 변화는 노동자의 존엄성을 확립하고 지키는 일입니다.

조합원에게 든든한 노동조합으로 '완전한 노동의 가치 실현'을 위해
열정적으로 행동하고 쟁취하겠습니다.

3

당선 즉시
최대성과에 맞는
특별성과금
쟁취!

광주지회장 후보

박동철

일터에서 삶터로!
위라벨을 만드는 든든한 동지!



**민주현장은 단 한명의 회원이라도
리서츠 사건에 연루됐다면 주저없이 결단하겠다!**

광주지회의 특별한 **4대 책임 공약**

1 조합원 건강관리
맞춤 프로그램

2 식사질 개선 및
식당 이원화 추진
TFT 구성

3 전환배치
비율제 도입

4 조합원과 직접 소통하는
온라인 소통창구 개설!

| 회계투명성 강화 노동조합 개혁안 4가지

첫째 > 조합비 인하 및 투명화

| 조합비 1.2% → 1% 인하

둘째 > 회계 감사제도 도입

| 외부감사를 두어 전문적이고
투명한 시스템 구축
| 회계기초 자료 상시 열람

셋째 > 청렴한 노조간부 양성

| 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및
도덕성 교육
| 명확한 상벌집행을 실행하여 청렴한
노조간부 양성

넷째 > 부정부패 신고센터 신설

| 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

박동철

행동하는 열정으로

똑심 집행!

광주시회장 후보

이배욱

공감과 소통형

실무 일꾼!

부지부장(임금) 후보

✓ 부재대응 인원 현실화를 통한 공장 내 갈등 해소

- 매월 장·단기 부재대응 현황 파악 후 부재대응 인원 확충

✓ 조합원 건강관리 맞춤 프로그램 시행

24년 1분기

건강관리 시행(안)
최종 수립 및 안내

24년 4~5월

건강관리 대상자 프로그램
시스템 작업(노안 실무회의)

24년 6월

건강관리 대상인원 접수

24년 7월부터

지속관리 및 운영

| 마음치유

- 긴장, 스트레스, 중독, 직장 내 괴롭힘
- 전체적인 컨디션 증진
- 마음산책 운영실태 점검 및 확대
- 종합 심리평가로 체계적 관리(마음산책)
- 녹색치유센터 운영(지자체 협조)

| 질병치유

- 예방접종 확대 적용
- 암, 심혈관 질환 등 각종 질병
- 간염, 폐렴, 골다공증, 통풍, 갱년기 호르몬 주사 등
- 힐링 숲 체험 운영(노동조합)
- SNS 식단관리(사내 영상사)

| 근골격계 예방

- 근골격계질환 전수 실태조사
- 근골격계질환 예방 및 치료
- 사내병원 전문 치료
- 공상, 산재 재활치료 기간 확대(8주 → 12주)
- 물리치료, 도수치료, 운동치료(재활 전문 치료사 도입)
- 작업보호구 지급 및 치공구 개선 투자

✓ 미래시대 노동 친화적인 스마트한 일터

✓ 일자리 감소 없는 양질의 건강한 삶터

24년 지부 고용안정위
24년 광주 고용소위

- 26년 생산목표 신차종 전개 합의
- 하남공장 PBV기반 친환경차 양산 요구
- 3공장 대체차종 즉시 투입 요구
- 광주공장 내 PE모듈 전개 합의
- 조립라인 공구경량화 및 친 인체공학 투자 [지부 주관]

✓ SNS온라인 소통으로 조합원 공감복지 실현 (세대별 복지 지속 확대)



기호

광주시회장 후보

박동철

✓ 라인/근속수당 대폭 인상

- 라인수당 대폭 인상
 - 조립공장 조합원 노동가치 보전
- 노동강도완화위원회 사업, 작업 및 환경 개선 투자
- 현장 조합원 참여 근골격계질환 전수조사 및 예방사업 전개
- 특근 운영 방안 개선, 상시 부재인원 대응 방안 마련

✓ 조합원을 위한 든든한 워라밸의 시작

- 자기계발을 위한 자격증 프로그램 확대

자기계발 지원 사업 전개

자격증 취득 시 학원비 지원

자격증 취득시 별도 1호봉 부여

신입사원 입사 시 자격증 취득자
별도 1호봉 부여(최대 3개)

회사 내 관련 자격증 취득 강좌

직원 및 직원 자녀 이원화 운영

- 경정비, 다이어센터, 세차장 통합 사전 예약제 시행
- 광주공장 2교대 복지포인트 사용처 확대(경정비, 다이어센터, 세차장, 미용실, 매점, 카페테리아 등)
- 노터치 세차시스템 신규 도입
- 2공장 복지센터 건립 및 식당이원화 체계 구축
- 병원비 신청서류 간소화 및 신청기간 축소

• 라인수당 인상안(S등급 기준 매년 3만원 인상)

2023년 현재	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년
85,000원	115,000원	145,000원	175,000원	205,000원	235,000원

• 근속수당 인상안

근속기간	1~5년 미만	6~10년 미만	11~15년 미만	16~20년 미만
금 액	60,000원	90,000원	120,000원	150,000원
근속기간	21~25년 미만	26~30년 미만	31년~35년 미만	35년 이상
금 액	180,000원	210,000원	240,000원	270,000원

※ 조합원 평균근속 25년 기준 12만원 → 18만원

✓ 획기적인 식사질 개선 및 식당 이원화 추진 TFT 구성

식사질 개선 / 식당이원화 TFT 추진위원 [조합원 : 2명, 대의원 : 2명]

- 타사 급식환경 및 조건 실태조사
- 품목별 식단가 시장 조사
- 식사질 개선을 위한 조합원 품평회
- 식당 이원화를 위한 긴급 노사협의

✓ 전환배치 비율제 도입 (게시 후 투명하게 진행)

1순위

고충처리 | 40% | 질병대상자 포함

2순위

장기근속 | 40% | 조립라인 우선

3순위

기타 배치대상 | 20% | 전환배치 단협에 의거 적용

✓ 일반직 및 여성 조합원 차별 철폐 및 처우 개선 사업

- 공장 휴무 시 일반직 조합원 연계 휴무
- 일반직 매니저 G2급(대리)까지 자동 승진제 도입
[여성 조합원 등 인사차별 방지]
- 여성전용 화장실 개선 및 파우더룸 신설
- 여성전용 체육시설 신설



지부장 후보

최종래

부지부장(임금) 후보

이배욱



• 1차 부재자투표	2023년 12월 07일
• 1차 투표일	2023년 12월 08일
이의 신청기간	2023년 12월 08일 ~ 2023년 12월 11일
총회결과 공고	2023년 12월 12일
• 2차 부재자투표	2023년 12월 14일
• 2차 투표일	2023년 12월 15일
이의 신청기간	2023년 12월 15일 ~ 2023년 12월 18일
총회결과 공고	2023년 12월 19일
• 3차 부재자투표	2023년 12월 21일
• 3차 투표일	2023년 12월 22일
이의 신청기간	2023년 12월 22일 ~ 2023년 12월 26일
당선자확정 공고	2024년 01월 01일



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

Tel. 02-801-4922, 4925 Fax. 02-801-4924