

정정당당한 경쟁! 아름다운 선거!

발행일

2023년 12월



소하지회

선거공보물

지부장·수석부지부장·부지부장 2명·사무국장·5개 지회장
전국금속노동조합 기아차지부 28대 임원선거

2차



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

2년마다 열리는 조합원의 임원선거! 조합원이 감시하고 참여해서 만듭시다!



조합원의 참여 속에 28대 임원선거 함께 만들어 가겠습니다!

조합원의 권익을 최우선에 두고 투쟁할 28대 임원선거를 시작합니다.

조합원 동지 여러분 안녕하십니까? 제 9기 기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호** 입니다.

어느덧 한 해를 마무리할 시기가 되었다는 생각을 합니다.

한 해를 마무리하면서 우리는 다음 2년의 투쟁을 지휘할 우리 노동조합의 임원진을 뽑는 선거를 준비하고 있습니다.

28대 임원선거는 새로운 시대를 준비하는 시작점이 될 것입니다.

존경하는 조합원 동지여러분 !

최근 우리 주위를 둘러보면 수많은 친환경 자동차들을 보게 됩니다. 이러한 세상의 변화는 우리에게도 큰 변화로 다가오게 될 것입니다.

노동조합의 주인이고 회사의 주인인 조합원 동지들을 대신하여 최선봉에서 회사를 상대로 교섭하고 싸울 수 있는 우리의 대표를 뽑는 선거야말로 그 어느때보다 중요하다 생각합니다.

날카로운 눈으로 판단하고, 각 후보들의 정책이 지킬 수 있는 것인지, 달콤한 말로 포장하고 있지는 않은지 면밀히 따져보고 각 후보군을 비교하며 최선의 선택을 해주십시오.

지금의 선택이 2년 뒤, 20년 뒤 우리와 우리의 후배들에게 미칠 영향을 좀 더 깊게 고민하여 진지한 선택을 해 주실 것을 당부드립니다.

선관위는 선거가 끝나는 순간까지 공정한 심판자의 역할을 다하겠습니다.

조합원 동지들의 냉철하고 현명한 선택을 하실 수 있도록 선관위도 제도적으로 만반에 준비를 하고 있습니다. 조합원의 뜻과 생각이 각 후보들에게 전달되고 실현될 수 있도록 조합원과 후보간 소통에는 과감하게, 서로간의 비방에는 가차없이 행동하여 선거가 끝난 후에도 분열되지 않고 다시 투쟁할 수 있도록 심 없이 들여다 보겠습니다.

선관위 모든 동지들이 저율이 되어, 행동에 맞는 제재를 통해서 선거를 마치고 각 후보 진영은 물론 조합원 동지들께 고개들고 인사드릴 수 있는 선관위가 되도록 노력을 아끼지 않을 것입니다.

선거 투쟁의 최일선에서 후보진영과 함께 투쟁할 선관위 동지들과 각 후보 진영의 건투를 빕니다.

기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호**

2023

전국금속노동조합 기아차지부

28대 임원선거 정책자료집

2차



후보자

	기호1번	기호2번	기호3번
지 부 장	하임봉	김상구	최종태
수석부지부장	윤관학	신종배	정효수
부 지 부 장	이민수	마재웅	이배욱
부 지 부 장	박기상	박기복	강재구
사 무 국 장	장수광	류인덕	황효동
소하지회장	박재형	백원용	유승원
화성지회장	채종석	윤민희	강성호
광주지회장	은용철	강동주	박동철
판매지회장	엄태일	박정식	윤찬영
정비지회장	문은주	진범찬	천용현



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

싸우다 같아엎자!

노동조합

광주 대전환 하임봉의 약속

- ① 1공장 후보답게 전기차 제대로
- ② 산재 면담~재활, 노안실과 노무사가 전담
- ③ 밥상 문제 투쟁으로 정면돌파

판매 대전환 하임봉의 약속

- ① 모바일투표제도 반드시 실행
- ② 베테랑제도 및 정년연장
- ③ 거점별 지역별 신규인원 상시 채용제도
- ④ 일반직 여성 차별 해소
- ⑤ 임금체계 개선(판매조합원 실질임금확보)
- ⑥ 영업지원 확대를 통해 판매경쟁력 강화

정비 대전환 하임봉의 약속

- ① 신입사원 신규인원 채용 (판금 도장 포함)
- ② 근골격계 치료사 현장 방문 도입
- ③ CPO(중고차) 정비 프로세스 전면 개선
- ④ 현장 리프트 수당 신설 (5만원)
- ⑤ 지점 대형화 따른 판촉 주재원 고용안정 구축

강력한
단일대오는
오직
현장노동연대뿐!

소하 대전환 하임봉의 약속

- ① 베테랑 처우개선 조합원 가입
- ② 동일노동 동일임금 이중임금제 완전 철폐
- ③ 엔진공장 미래전망 확보 및 PE모듈 유지

화성 대전환 하임봉의 약속

- ① 구조조정 없는/강제전환배치 없는 5공장 건설 및 퇴직금 손해없는 방안마련.
- ② 화성공장내 응급의료 센터 건설.
- ③ 사우나/수면시설/레저 시설 완비한 화성 뉴 복지타운 임기내 건설.

조합원의 목소리!
단 하나도
놓치지 않습니다

다 바꾸자!

하임봉이 당선 즉시 4대 과제 해결한다!!



현장노동연대는 “조합원”입니다

1

특별성과급 즉시 쟁취!

정당한 기여에 대한 정당한 보상 쟁취! 당선 즉시 특별 성과급 쟁취!

2

빼앗긴 3종세트 복원!

되찾아온다! 차량구입 3년, 25%, 75세 단협 즉시 복원!

3

통상임금 즉시 해결!

빼앗긴 피땀, 통상임금 문제! 당선 즉시 통상임금특별위원회 설치로 해결!

4

노조혁신 즉각 집행!

기아차노조, 그 자부심만 빼고 모두 바꾸자! 노조혁신특별위원회 설치로 해결!

소하지회장 후보
박재형

부지부장 후보
이민수

부지부장 후보
박기상

화성지회장 후보
채종석

정비지회장
문은

판매지회장 후보
엄대일

사무국장 후보
장수광

지부장 후보
하임봉

수석부지부장 후보
윤관학

광주지회장 후보
은용철

지부장 + 소하 + 화성 + 광주지회장 조립라인 인원 부재 해방을



소화지회장 후보

박재형

소하 조립1부

화성지회장 후보

채종석

화성 조립2부

지부장 후보

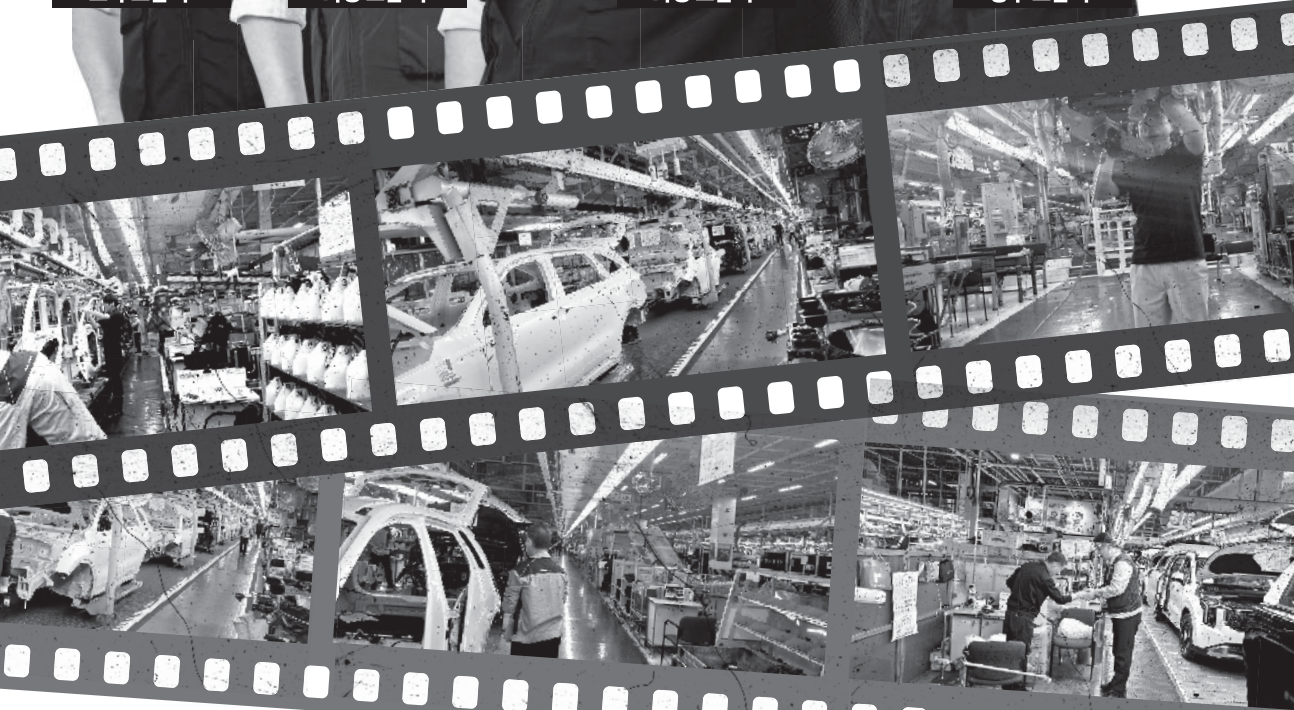
하임봉

화성 조립1부

광주지회장 후보

은용철

광주 조립1부



조립출신 후보가 보여드리겠습니다!!

조립라인 “인원부족” 고민해결 한방에 끝내겠습니다!!

회사교육, 검진, 공상, 신차 파견, 조퇴, 산재, 해외/연구소출장, 위로휴가, 정년퇴직휴가, 각종회의로 직접인원 부족시 라인중단으로 관리자 및 조합원 간 갈등상황, 몸이 아파도 라인을 타야 하는 현실

- ◆ 기아 힐링 스타트 휴가(5일 이상 연속 장기휴가 조립노동자는 인원부재로 자유롭게 사용불가)
- ◆ 노동조합 1박 2일 조합원교육 미이수
- ◆ 장기부재/산재/파견/정년퇴직자등 2개월 미만시 장기부재대응인원 미투입으로 일일부재 현장에서 해결해야 함

☑ 부재로 눈치보지말고 아프면 쉬고, 맘편히 힐링을 즐기세요

현재 조립라인 인력운영 현실

예) 조립 38명 근무= 간접인원 (부재대응, 그룹장, 파트장, 릴리프등) 총 8명 , 직접인원(직접 라인 작업자) 총 30명, 30명 중 1명이라도 인원부족시 라인 중단됨

☑ 기아자동차 조립아카데미 신설하여 일일부재 해결! (코로나 방식의 부재대응 운영안)

- ◆ 집행 1년 차:조립부서 특화로 조립공정 부재대응 우선해결
- ◆ 집행 2년 차:도장. 차체. PT 조립공정까지 확대 적용
- ◆ 직원 자녀, 대학연계 인력 수급을 통한 부재대응확보
- ◆ 기아 채용 시 "조립아카데미" 수료자에게 가산점부여를 통해 단협 27조 1항 우선채용 조항 장기근속자 자녀 문구삭제 대체 및 청년실업 해소

◆ 24년 단협 개정 시 27조 1항 “우선채용 조립아카데미 인원 문구 삽입”

기아최강복지 현장노동연대가

“나이에 맞게, 세대에 맞게!”

M/Z (20~32세) 세대와 소통의 복지

- 주거지원금, 미혼자 결혼 자금
수혜조건 완화
- 중고교 입학 축하금 신설
- 결혼기념일 5년, 10년 2박 3일 휴가
- 하기휴가 및 사계절 휴양소 확대
 - 풀빌라, 캠핑장, 글램핑장, 차박

20~32세



X세대(33~40세) 삶의 행복한 복지

- 유아교육비 5세부터 월 20만 원 지원
- 난임비 지원 배우자까지 확대
- 사내근로복지기금 전면개정
 - 주택 재구입년한 폐지
 - 대출 시 보증보험료 폐지
 - 은행 대출이자 1% 확정

33~40세



모두의 복지

- ☒ 설 추석 귀향비 각각 200만 원
- ☒ 상여금 800% 인상 쟁취
- ☒ 현행 경조사 2일 이상시 주말 포함- 변경
(주말 포함 문구 삭제)
- ☒ 하계휴양소 숙소 대폭 확대

지부장 후보

하임봉



실현합니다

생애주기별 맞춤형 공약

Y세대(40~50세) 익어가는 복지

- 자녀 군대 입대 시 휴가 2일
- 25년 장기근속자 예우 휴가 5일
- 35세 이상 2년 종합검진 100% 지원
- 자녀 해외연수 우선 적용확대
- 미혼자 결혼정보업체 200만 원 지원 (듀오)

40~50세



386세대(50~62세) 완성의 복지

- 성과급 퇴직금 적용
- 자녀결혼 시 버스배차 및 휴가 7일 부여
- 장기근속 30년 조합원 포상 확대
- 임원 수준과 동일 맞춤형 조합건강검진 실시
- 정년퇴직 전 생애 재설계 휴가 부여
- 퇴직 3년 전 주기적 인생 재설계 교육프로그램 적용
- 50세 이상 대상포진 무료 예방접종

50~62세



- ☑ 해외연수 국가, 규모, 대상 전면 개선(미국, 유럽확대)
- ☑ 성과급 평균임금 산입(퇴직금 증가)
- ☑ 퇴직금 정산 기간 확대(퇴직 1년 전 3개월 선택)
- ☑ 병원비 지원금 가족 모두 5천만 원으로 상향(요양원, 간병비 포함)
- ☑ 모든 포인트(주간 2교대, 복지, 근무복)를 하나로 통합 사이트운영



전면 대전환! 박재형의 소하

노동조합 신뢰 회복! 광명 공장 고용 안정! 박재형이 목숨 걸고 지킵니다!

노동조합 주관 총회 시 모바일 투표 제도 도입

- ☑ 모바일 투표 확대로 조합원 총회 방식 일원화
- ☑ 투표율은 높이고, 조합원 참여는 확대하고, 신뢰도 확보
- ☑ 투명하고 신뢰할 수 있는 모바일 투표로 불신 해소하겠습니다

당선 즉시
현대차와 공동 대응으로
23년 특별성과금 지급 요구!!

전기차 시대! 노동조합 주도권을 확보하여 조합원을 지킵니다.

- ☑ 전기차 PE모듈부품 엔진 공장 유치
- ☑ 텔루라이드 풀체인지 램다공장생산 전개
- ☑ 1공장 작업 공간 확보하여 노동강도 완화
- ☑ 2공장 조합원 중심 전기차 전용공장 개편



현장노동연대는 “조합원”입니다



지부장 후보

하임봉

부지부장 후보

이민수

1. 선택형 간편식 운영 및 식사질 완벽 개선

- ☑ 편의점 형식으로 종류별로 직접 선택
- ☑ 테이크아웃 시간 확대(출퇴근 시간 및 근무시간 무인 상시 운영)
- ☑ 조식 무료화 / 조식도 중식과 동일하게 간편식 확대
- ☑ 물가 상승률 연동하여 분기마다 식단이 인상
- ☑ 식사 선택권을 조합원에게 부여 / 식사하지 않으면 현금 환급
- ☑ 태깅 시스템 완전 폐지

2. 긴급 생활 자금 대출 신설

- ☑ 조합원 삶에 갑작스러운 어려움이 있다면 5천만원 신용대출

3. 릴리프 인원 충원 및 확대

- ☑ 각 그룹마다 릴리프 인원 충원
- ☑ 직접 라인 고질적인 근태 문제 해결
- ☑ 간접부서 지원반 투입하여 장기 부재 대응 해결

4. 베테랑 제도 개선 확대

- ☑ +1 지원시에도 기존 근무하는 부서 배치 원칙 적용

5. 건강검진 기본항목 확대

- ☑ 현재 20만원 수준의 건강검진 지원금
- ☑ 타 대기업에 비해 현저히 낮은 수준(삼성, SK 50만원 수준)

1. 현대오일뱅크 최저가 주유 및 자동 세차장 연계

- ☑ 광명 주변 현대오일뱅크와 제휴하여 최저가 주유 가능
- ☑ 손세차 지원보다 자동 세차 지원이 더욱 폭 넓음

2. 광명 사택 완전 재건축

- ☑ 30년 넘은 낙후된 사택을 글로벌 탑3에 걸맞은 수준의 복지가 필요
- ☑ 산본 사택 입주자까지 모두 입주할 수 있는 수준으로 재건축

3. 사내 경정비 센터 오토큐 수준으로 확대

- ☑ 화성, 광주 벤치마킹 팀 구성해 오토큐 수준의 경정비 센터로 확대

4. 노후 통근버스 교체 건

- ☑ 전체 노선 리무진 버스로 교체

5. 기아 연립(독신자 숙소) 리모델링

- ☑ 관리가 전혀 안되고 있는 문제점 있음

6. 출퇴근길 혼잡도 해결

- ☑ 광명시와 협의해서 퇴근 시간 신호등 타이머 시간 조정하여 단축
- ☑ 퇴근 시간 출입구를 출구로 이용하여 차량 분산

7. 신축 기숙사 1인 1실 운영

- ☑ 기숙사 공사 시 임대료 및 식사 지원



소하지회장 후보

박재형

다시쓰자 민주노조!

**선배들은 빠져라!를 외쳤던 후배들의
집행 그 결과는 참담 했습니다**

지금 노동조합은 어떻게 되었습니까
사상 최대의 흑자에도 임금동결, 복지축소, 양보교섭
조합비 횡령 기아노조 위상은 추락하고 있습니다
이젠 더 이상 경험없고 실력도
검증되지 않은 집행 더 이상 안됩니다

19대 기아차 위원장과 금속위원장 집행 시 단 한 건도 조합비 횡령과
비리 없었습니다. 김상구가 집행하면 발생할 수 없는 일입니다.
김상구가 다시 집행 하더라도 비리는 발생할 수 없습니다.
그게 김상구입니다.

정년연장 누구나 쉽게 공약하지만 누구든 해낸 적 없습니다.
해본 사람만이 할 수 있습니다. 과거에도 그렇고 미래에도 그렇습니다.
김상구는 2008년에 실현했고 실현할 수 있는 방법이 있습니다.

8년씩 묵어가고 있는 정년연장 희망고문 누가 해결 할 수 있습니까?
검증된 실력과 풍부한 경험이 있어야 정년연장 해결 할 수 있습니다.

이젠 해결해야 할 시기가 도래했고 할 수 밖에 없습니다.
지금 아니면 경험이 없는 인물의 능력으로는 무한정 미뤄질 수 밖에 없습니다.
자본과 대등하게 담판 지어 김상구 반드시 임기 내 해결 하겠습니다.

다시쓰자 민주노조 지부장후보

김상구

2

민주노조를 다시 일으켜 세우는 길! 김상구에게 맡겨 주십시오



김상구 집행부 2년 사업

당선 즉시 특별성과급 교섭 정책

62년차 정기·임시 대의원대회:
일주일내 종료

정년연장 특별위원회 가동

24년 임단협 휴가전 타결
- 현대차 공동교섭 공동타결
- 조건없는 정년연장

빠앗긴 차량 3중세트 복원

노조 개혁 혁신안 추진(제도 개선위 포함)

4,5일제 노사특별위 협의체 구성
25년 하반기내 4.5일제 시행

노동강도 완화 특별위원회 가동:
장기부채, 노동강도 완화
전기차 전환에 따른 Pt 고용해소, 신규채용

63년차 정기·임시 대의원대회:
일주일내 종료

복지 및
의료사업
쟁취

안식년
휴가제
노사합의

조합비
개선사업

제도개선위
일반직 지회
신설

25년 임금 휴가전 타결
-현대차 공동교섭 공동타결

다시쓰자 민주노조 10대 혁신과제

01 >> 집행부 상집 인선 시 신용불량자 제외

02 >> 대의원 중선거구제 도입(431명 → 250명 수준)

03 >> 상집간부 소원수리 건의함: 처리문제 발생시 현장복귀

04 >> 대의원 연임 금지 도입 : 대의원 3년이상 연임 금지

05 >> 임단협 총회시 3일간 일정 복원: 합의결과 이해부족
1. 대의원 설명 2시간 복원 2. 부재자 투표는 부재자만
3. 조합원 총회는 취지에 맞게

06 >> 조합비로 선심성 선물 사업 절대 금지

07 >> 상집간부 활동 지침 백서 확립

08 >> 1주일 내 대의원대회 종료

09 >> 조합비 사용 내역 투명 공개

10 >> 조합비 인하

2

다시쓰자 민주노조 3

당선즉시 특별성급금 지급

- 당선확정 공고 후 일주일내 대의원대회 의안 발의
- 단협 118조 요구안, 교섭단위 확정
- 정당한 성과급 지급을 위한 교섭과 투쟁으로 쟁취

조건 없는 정년연장

- 국민연금 수혜 시 까지 정년연장으로 소득절벽 해소
- 정년 선택제 도입
- 퇴직자 공제회 설치로 정년이 후 퇴직자 삶의 가치상승 제공



혁신적 의료 서비스

- 실질적 수혜 확대를 위한 병원비지원 개선
 - 병원비 청구시영수증, 진단서, 신청서 등 복잡
 - 외래 의료비 지출금액 별도 신청절차 없이 자동적으로 지급
- 공장 내 치과병원 개설
- 폐CT, 심장 뇌 혈관계 건강검진 전액지원
- 건강검진 주기 현3년에서 2년으로 변경
- 간병비 지급



빼앗긴 단협에도 복은 온다

- 전기차 구매 조건 정부지원금과 별개 : 20%→30%
 - 정년퇴직자 구입연한 3년 → 2년
 - 구매기한 75세 제한 → 평생까지 원복

단하루 단한명의 고용불안도 용납 하지 않겠습니다.

- 신차증 개발위원회 가동
 - 19대 김상구 지부장 집행 시 합의 이후 차기 집행부 합의안 활성화 실패
- 신차증 계획부터 노동조합 직접 관장
- 3개 공장(소하, 화성, 광주) 신소재 공법 지능형 공장 재건 및 건설
- 기아 현대 차증 차별 철폐
- 생산직 조합원 해외공장 근무지원자 해외연수 근무 추진
- 직군 및 공간간 전환배치 고충처리 전원해소

아프지 않고 건강하게 안전한 노동환경

- 안전교육 일과시간 내 시행 복원
- 작업환경 측정, 발암물질,근골격계 제도 등 노동강화 위원회 운영
- 근골격계 예방 프로그램 8시간 의무 교육

일한만큼 보장받는 기본이 보장되는 임금제도

- 상여금 800% 쟁취(휴가비50%→100%)
- 임금인상 적용 시기 현 4월1일→1월1일 변경
- 개인연금 수당 2만원→10만원 인상
- 설 유류비 신설 추석 유류비 인상(설, 추석 30만원)

조합비 인하! 임금과 복지는 두배로

- 지역지부보다 매년 12억 납부
 - 금속노조 규약변경
- 조합비 2
 - 보수수당 7300원→조합비2와 동일하게 조정
- 조합비 1.2%→1%

4.5일제 노동이 답이다

- 물량보전-임금보전 NO
 - 시대적 흐름을 반영한 근무시간 단축
- 주말 개념의 변화 : 주말은 금요일부터
 - * 휴양소 등 금요일부터 주말요금 부과
- 근무시간 단계적 축소, 노사TFT 구성
 - 1단계1,3주 주4일 / 2,4주 주5일 근무 : 주 4.5일
 - 2단계 주4일 근무 완성
- ※ 격주 또는 오전근무는 노사합의 이후로 조합원 설문조사



조합원 중심 지속 가능한 일자리

- 조합원 모두가 원하는 행복한 일터
- PT조합원이 원하는 고용
- 노동자 권리 중심 지능형 쾌적한 환경
- 일하는 방식의 변화: 일과 삶의 균형(워라벨)
- 일자리 질 개선: 조합원의 권익이 보장되는 노동환경

혁명적 실질 임금 체제 개선

- 물가 상승률과 경제 성장률에 비해 턱없이 부족한 임금을 실질 임금으로 보전
- 근무형태 변경수당 인상
 - 8/8 시행 당시 임금 보전 차원 계산식 전환지수 오류
- 가동율 향상 수당 신설
 - 현대차 보다 높은 가동율 보상
- 최저시급 철폐 기본시급 10,000원 인상
 - 기본급 강화 위원회 설치
- 임금 인상시 호봉 급급분 제외
- 특근지원금 개선
 - 79,000 → 100,000 인상
- 라인수당 인상
 - 비율제 : 매년 10%인상



조합원이 행복한! 성별과 세대를 아우르는 노동조합

- 분기별 토너먼트 지부장배 E 스포츠 신설:
 - 배틀그라운드, 롤, 스타크래프트, FIFA
- 현대그룹 E 스포츠 스폰서쉽 경기 티켓 무료배포
 - 타이거즈 데이, 축구, 배구
 - 담원 기아, D plus기아
- 여가시간 활용
 - 캠핑카 확보 후 조합원 무료임대,오토 캠핑장 무료 운영
 - 조합공장 카페 확대:(힐링 스타트,안식일 휴가 등)
 - 부재대응 그룹별 1명→파트별 1명
- 여성 조합원(직원) 처우개선: 여성 상담센터 신설
 - 여성위원회 활성화,여성 선거구 편성(여성 대의원 확보)
- 자격증 취득시 호봉승급
- 본인 학자금 (대학원 포함) 전액 지원
- 무료 기숙사비

조합원 자녀 신입사원 채용 시 (산학인턴, 생산인턴) 서류전형 면제

다시쓰자
민주노조

2

수석부지부장후보
신종배

부지부장후보
박기복

지부장후보
김상구

부지부장후보
마재웅

사무국장후보
류인덕



조합원 모두가 원하는 행복한 일자리 → 그게 바로 혁신

- ✓ 장기·단기부채 대응 : 인턴십 개선, 인력풀제 도입
(평균 장기부채 인원 지원반 - 년월차, 교육부채 힐링 스타트, 안식년 및 경조)
- ✓ 노동존중의 혁신 (임금 : 라인수당 비율제, 고용, 복지) 노동자 중심 쾌적한 지능형공장 재건
- ✓ PT 조합원 고용 혁신
 - 소하 람다 공장 2025년 단산 예정에 따른 조합원 고용 대책 수립
 - PT 공장 총고용 보장 - 전기차 공장 신설 및 신공장 건설시 PT 조합원 의견 존중

연령별 안식년 휴가 도입

구 분	40세	50세	60세	비 고
휴가	본인 10+회사 20일	본인 15일+회사 30일	본인 20일+회사 40일	
휴가비	2교대 포인트 100만	2교대 포인트 150만	2교대 포인트 200만	
휴양소	우선배정	←	←	*2박3일한 무료

- 만40세, 50세, 60세 도래시 안식년 휴가 도입
- 안식휴가 사용시 여가선용포인트(2교대 포인트) 지원 및 휴양소 우선배정
- 본인 희망시 연월차와 연계하여 안식휴가 도입 (회사 = 본인사용일수 ×2)

노무사에 수백 들어 산재처리 그만! 김상구가 직접 산재 대응하고 관장 하겠습니다.

- 근골격계 산재 환자 원스톱 시스템
- 사측, 고용 노동부 3자 협의 : 근골격 및 퇴행성 질환 산재 대상 협의로 원스톱 처리
- 조합원 산재 신청 시 부서단위 신속히 산재처리 시스템도입
- 산재 처리는 노안실에서! 산재신청 ➡ 처리과정 신속 통보 ➡ 승인 ➡ 재할

임금인상분과 별개로 적용 라인수당 비율제 시행 매년 10% 자동인상

라인수당 비율제 10% 연도별 인상 금액

B급 ⇒ A급과 통

연도	24년	25년	26년	27년	28년	29년	30년	31년	32년	33년	34년	35년	36년	37년
S급	93,500	102,850	113,135	124,449	136,893	150,583	165,641	182,205	220,426	220,468	242,515	226,766	293,443	300,000
A급	66,000	72,600	79,860	87,846	96,631	106,294	116,923	128,615	141,477	155,625	171,187	188,306	200,000	

지부장배 E스포츠 분기별 토너먼트 개최

롤, FIFA, 배틀그라운드, 스타크래프트



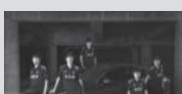
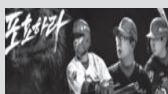
다시쓰지
민주노조



현대그룹 E 스포츠 스폰서 쉽 경기 티켓 무료배포

- 타이거즈 데이, 축구, 배구

- E스포츠 : 담원 기아, D plus기아





2 소하지회장후보 백원용 함께 웃겠습니다

변화와 함께 하겠습니다.

임금차별의 문제는 굳이 논하지 않아도 당연한 해결 과제입니다. 세대가 변하고 있습니다. 새로운 세대들의 새로운 변화에 함께 하겠습니다.



소하지회 E-스포츠대회 개최

롤, 피파, 배그, 스타 등
일회성 이벤트가 아닌 정기 시즌/토너먼트제 실시

여성조합원의 고충개선에 함께 하겠습니다.

여성조합원의 잘못된 고충들
여성위원회 활성화와
여성 조직부장 선임으로
직접 해결하겠습니다.
실질적 정책으로 피부로
느껴지는 변화를 만들겠습니다.



야구경기 외 스폰서십 경기 티켓 확보

Dplus KIA (배틀그라운드)
담원기아 (리그오브레전드)



여성조합원 처우 개선

여성조직부장 선임과 여성위원회 활성화를 통한
실질적 정책 수립
공장 내 샤워장, 탈의실 추가 확보로 현실적 불편 해소



본인 학자금 지원(대학교/대학원)

학업성취를 위한 조합원 본인 대학교/대학원
학자금 지원 및 입학축하금 지급
직무관련 산업기사 이상 자격증 취득시 1개 한정 2호봉



함께 살겠습니다

진짜 정년연장

정년연장은 생존입니다.
원용이 선배님들께
진짜 정년연장
쟁취해서 기대에
보답하겠습니다.

단협 복원 투쟁

차량할인 계약으로
잃어버린 선배님들의
자존심,
원용이가 되찾아
오겠습니다.

제2의 인생준비

정년은 새로운 시작!
제2의 인생을 위해
함께 준비하겠습니다.
뉴-라이프 프로그램
시행으로 여유있는
새로운 출발!

평생사원증 혜택강화

본인 의료비, 건강검진
경조물품지원
경정비, 이발소
세차장 등
퇴직후 5년간 지원

연령별 안식년 휴가 도입

만40세, 50세, 60세 도래시
안식년 휴가 도입

장기근속자 예우 대폭 확대

포상 확대 및 25년 근무시
안식년 휴가 1개월 신설

뉴-라이프 프로그램

정년 후 창업, 귀농,
재취업 컨설팅 프로그램

백원용의 다짐

백원용의 정년연장을 비롯한 정년 후의 제2의 인생준비까지... 이것은 비단 선배님들만의 고민이 아닙니다. 우리의 고민이며 곧 저의 고민이기도 합니다. 동조함은 함께 살기 위해 존재하는 것이라고 생각합니다. 장과함께 백원용은 언제나처럼 말이 아닌 행동으로 증명하겠습니다.

안식년 휴가제

연령별 안식휴가를 도입하여 일과 삶의 균형을 맞추어 워라벨을 챙길수있

■ 만40세, 50세, 60세 도래시 안식년 휴가 도입

구 분	40세	50세	60세	비 고
휴가	본인 10+회사 20일	본인 15일+회사 30일	본인 20일+회사 40일	
휴가비	2교대 포인트 100만	2교대 포인트 150만	2교대 포인트 200만	
휴양소	우선배정	←	←	*2박3일한

본인 희망시 연월차와 연계하여 안식휴가 도입(회사=본인사용일수×2)
※ 안식휴가 사용시 여가선용포인트(2교대 포인트) 지원 및 휴양소 우선

백원용이 현장과함께 걸어온길

양재동 1인 시위



출퇴근 선전전



교섭장 실천투쟁



노동조합의 주인은 조합원입니다.

저는 '함께'라는 단어가 참 좋습니다.
나 혼자가 아닌 우리, 함께
조합원동지들과 함께 살겠습니다.

노동조합은 함께 살기위해 존재하는 것입니다.
노동조합의 주인인 조합원과 함께 소통하며
부끄러운 노동조합이 아닌
자랑스런 노동조합 다시 만들겠습니다.



소하지회장후보
백원용

임금

- ✓ 당선 즉시 특별성과금 쟁취
 - 임시대의원대회 개최 교섭단 구성
- ✓ 영업이익에 30% 성과금 지급 명문화
- ✓ 기본급 강화
 - 호간 간격 20,000원으로 인상
- ✓ 상여금 800% 쟁취
 - 휴가비 50% ⇒ 100%인상
- ✓ 특근개선 지원금 인상
 - 79,000원 ⇒ 100,000원 인상
- ✓ 임금인상 시기 변경
 - 4월 1일 ⇒ 1월 1일로 변경
- ✓ 명절 유류비 인상
 - 설 30만원 신설 / 추석 10만원 ⇒ 30만원
- ✓ 심야보전수당 동일지급
- ✓ 라인수당 현실화
 - 라인수당 비율제 시행

고용

- ✓ 공장내 전기차 핵심부품 생산
 - 모터, 감속기, PE모듈, 샤시, 배터리 모듈 등
- ✓ 1공장 카니발 EV, K9 HEV 차종 유치
- ✓ 2공장 CT양산일정 조기확정
- ✓ 신입사원 충원
- ✓ 조건없는 65세 정년연장

출생년도	연금수령 나이	정년연장
61년~64년	63세	63세
65년~68년	64세	64세
69년생 이후	65세	65세

- 국민연금 수급 시기와 연계한 정년연장
- 퇴직후 소득공백 최소화
- 정년선택제 시행
- ✓ 특별채용 조합원 사내하청 근속 인정

노안

- ✓ 전 공장 작업공간 자동 온도조절 시스템 도입
- ✓ 전 공장 작업공간 및 휴게공간 공기청정 시스템 도입
- ✓ 전 공장 작업공간 LED 등으로 전면 교체
- ✓ 전 공장 출입문 자동문 설치
- ✓ 사내 재활교육 확대
- ✓ 전 공장 비가림 통행로 확보
- ✓ 주차장 추가 건설 및 주차선 확대
- ✓ 전기차 충전기 추가 설치
- ✓ 공장 및 주차장 지붕 태양광 패널 설치
- ✓ 지능형 공장 완성

주거

- ✓ 기숙사
 - 신축 기숙사 1인 1실로 변경
 - 오피스텔, 원룸 장기임대로 기숙사 공간 추가 확보
- ✓ 사원아파트
 - 노후화된 사원아파트 재건축
 - 주상복합 방식
 - 단지내 직장 어린이집 및 유치원 확대
- ✓ 사내 근로복지기금 확대 적용
 - 전세 1억 5,000만원 / 주택구입 3억원 상향
 - 입사후 평생 1회, 대출보증(이자 1%대)

조합원과 함께 만드는 더 나은 조합원이 사

☎ 편의

- ✓ 상객지원
 - 차량 다양화(카니발, 25인승 콤비, 대형버스)
 - 버스 배차 기준완화: 서울, 경기 지역 배차 지원
 - 버스타승 인원제한 및 지원 대수 폐지
- ✓ 통근버스 리무진 버스 도입시기 단축
- ✓ 서울 행사시 지원차량 확대
 - 현행: 3대 / 변경: 10대

🎓 배움은 끝이 없다

- ✓ 정년퇴직 예정자 뉴-라이프 컨설팅
 - 창업, 재취업, 귀농 등 은퇴 후 삶 길잡이
- ✓ 문화센터 내 전문 자격증반 개설
- ✓ 자기개발 기회확대
 - 재직자 본인 학자금 및 대학원비 지원
 - 직무관련 산업기사 취득시 2호봉 승급 추진

🔄 복원

- ✓ 퇴직자 차량구입 3종 복원
- ✓ 대의원 설명회 2시간 복원
- ✓ 안전교육 2시간 복원

👤 여성

- ✓ 전용 휴게실 및 화장실 추가 확보
- ✓ 여성 조직부장 신설로 여성위원회 활성화 및 말 못할 고민 해결
- ✓ 임신 조합원 사내차량 출입증 발급

👤 복지

- ✓ 복지지원 센터 건립
 - 정년퇴직 예정자 뉴-라이프 컨설팅 운영
 - 사원판매(온라인 병행) 차량구입 센터 운영
 - 직원법률 상담소
 - 자산운영 상담소
 - 자격증 취득반 운영
- ✓ 경정비 확대 및 운영방식 변경
 - 타이어 및 주요부품 예약대기 단축
 - 엔진오일 예약없이 상시 교환
 - 경정비 비용 분납
- ✓ 경조휴가 1일 신설
 - 본인 및 배우자 수연
- ✓ 씨클연합회 지원 확대
- ✓ 연금 회사 지원액 인상
 - 현행: 2만원 / 변경: 10만원 (한도 30만원 유지)

- ✓ 포인트 통합 및 사용처 확대
 - 주간연속 2교대 포인트, 복지 포인트 통합
 - 통합 포인트 300만 포인트로 상향
 - 결혼정보업체, 웨딩업체, 에어비엔비, 미래의서재 등 사용처 확대
- ✓ 다양한 문화스포츠 행사
 - E스포츠 대회 개최
 - 야구티켓 외 E스포츠 스폰서십 입장권 추가배포
 - 가정의달, 체육대회 통합 대축제 시행
 - 역사 문화기행 연 2회 운영
 - 영화, 공연, 명사초청 강연 상시 운영
 - 년중 상시 제휴 캠핑장 및 캠핑카 도입(현대차 합외)
 - 놀이공원 및 테마파크 이용권 도입(현대차 합외)
- ✓ 인근 예식장 제휴할인(본인, 자녀)
- ✓ 터널식 자동세차기 설치

⊕ 건강

- ✓ 병원비
 - 본인 부담금 폐지
 - 요양원, 간병비 지급
 - 가족 병원비 한도 3,500만원에서 5,000만원으로 상향
 - 건강검진 비용 지원 확대

항 목	내 용
MRI	50%에서 전액지원
심장초음파	전액지원 신설
CT	심장, 폐 지원신설
수면비용	5만원에서 전액지원

- ✓ 무료 예방접종 확대
 - 폐렴구균, 대상포진 무료 예방접종(50세 이상)

- ✓ 사내병원
 - 진단장비 확충
 - 물리치료사 및 물리치료 장비 확충
 - 도수치료 상시 운영
 - 치과진료 운영
 - 무료 당뇨 클리닉 운영
 - 2공장 물리치료실 신설
- ✓ 스포츠 센터
 - 조합원 복지센터에 걸맞은 합리적 이용요금 적용
 - 노후시설 리모델링
 - 프로그램 확대
- ✓ 난임시술 지원확대
 - 현재 여성조합원 ⇒ 조합원 및 배우자

자라나고 있는 도우한 다니 마트게스니다

조합원을 지키는 민주현장이

활동가의 양심 위에 주춧돌을 세우고,
조합원의 지지를 기반으로 뿌리를 내린 든든한 노동조합!
다시 노조가 조합원의 자부심이 될 수 있도록
근본부터 다른 노동조합을 만들겠습니다.

조합원의
삶을 바꾸는

3대
해결과제

1 해결과제
정년연장 만 64세, 베테랑 조합원 가입
추진 및 처우 개선

2 해결과제
노동시간 단축 주 4일제,
중식시간 1시간 쟁취

3 해결과제
노동조합 혁신, 조합비 인하 및 투명화

미래 변화를
주도할

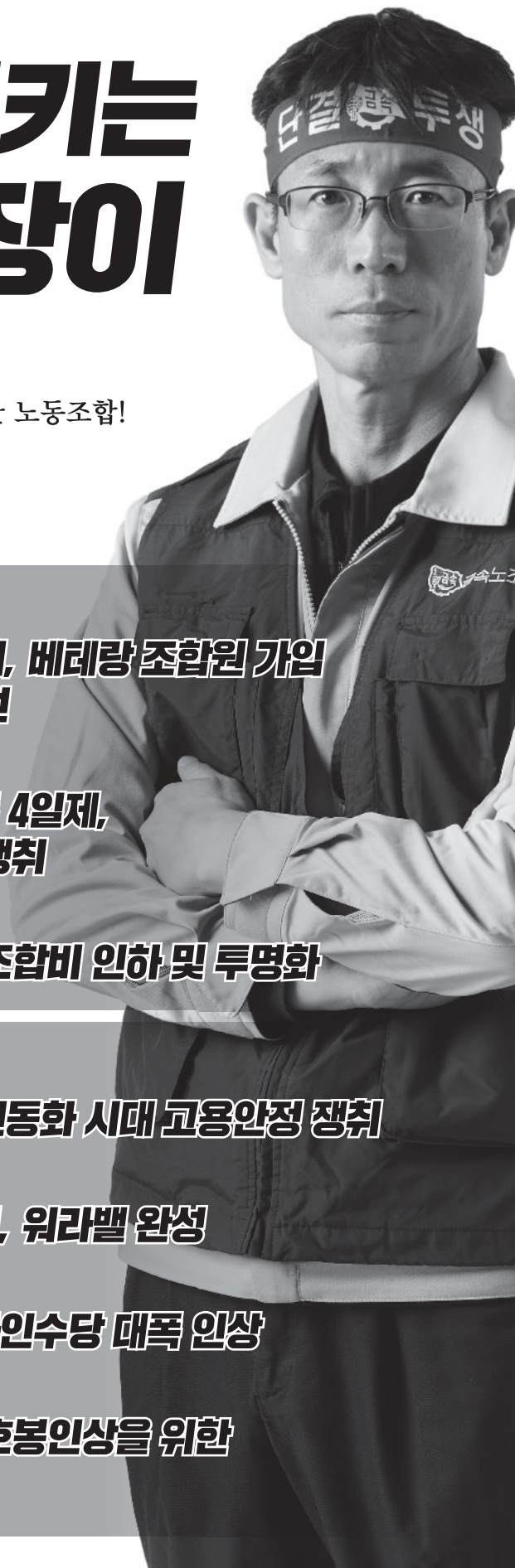
4대
책임공약

1 책임공약
친환경 미래차/전동화 시대 고용안정 쟁취

2 책임공약
혁명적 복지 쟁취, 워라벨 완성

3 책임공약
노동환경 개선 라인수당 대폭 인상

4 책임공약
이중임금 혁파, 호봉인상을 위한
임금체계 개선



제대로 된 노동조합! 만들겠습니다!

2024

집행 즉시

- 노동조합 혁신
- 회계제도 개혁

2024

2월

- 긴급 노사협의
- 특별성과금 쟁취
- 노조혁신 외부감사, 조합비 인하 (1.2%→1%) 등

2024

3분기

- 24년 임·단협 교섭 완료
- 상여급 900%, 주 4일제, 중식시간 1시간 쟁취
- 정년연장, 혁명적 복지 워라밸 쟁취
- 노동환경 개선 및 라인수당 인상 합의

2024

4분기 고용안정위 완료

- 전기차, 수소승용차 추가 전개 합의
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 합의
- 인체공학적 조립라인 투자 합의

2025

1/4분기

- 노사협의 완료
- 혁명적 복지 투자/워라밸 쟁취

2025

2/4분기

- 임금협상 준비 및 시작
- 인체공학적 조립라인 투자 실시

2025

3/4분기

- 임금협상 완료, 워라밸 완성

2025

4/4분기

- 29대 책임 인수인계

3

지부장 후보

최종대

당선 즉시 최대성과에 맞는
특별성과금 쟁취!

일터에서 삶터로! 워라벨을 만드는 든든한 동지!



노조는 깨끗, 노동은 방끗! 노동시간 단축으로 찾는 일과 삶의 균형!

2024

1월

노조혁신 조합비 인하와 외부감사, 상벌 강화로 만드는 투명한 조직문화

- 조합비 인하 및 투명화 : 조합비 1.2% → 1% 인하
- 회계 감사제도 도입 : 외부감사를 두어 전문적이고 투명한 시스템 구축, 회계기초 자료 상시열람
- 청렴한 노조간부 양성 : 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및 도덕성 교육, 명확한 상벌집행 실행
- 부정부패 신고센터 신설 : 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

2월

긴급 노사협의 위리배를 위한 혁명적 복지 출발

- 최대 성과에 맞는 특별성과금 쟁취
- 식단가 인상 요구(물가연동제), 일본 수산물 금지
- 식당별 이원화, 카페테리아, 프렌차이즈 입점 요구
- 세대공감 지원 제도 요구
- 간식 질 개선 및 포인트 지급 요구
- 써클 지원 확대 요구
- 3개 공장 거점별 복지센터 건립 요구
- 장기 근속 휴가, 이문화 체험 확대 요구
- 포인트 대폭 인상 및 일원화, 제도 개선
- 조합원 자격증 취득 노·사 공동사업 요구
- 일반직 및 여성 조합원 차별금지 및 복지 요구
- 세차장 신설 및 확대, 사전 예약제 요구

7 ~ 8월

최대 성과급, 워라벨을 위한 혁명적 복지 쟁취 임·단협

- 월급제 신호봉표 완성 - 호봉 전 구간 5만원 인상
- 상여급 900%, 주 4일제, 종식시간 1시간 쟁취
- 정년연장 만 64세 요구
- 베테랑 조합원 가입 제도화(대의원대회 선 제도화)
- 라인수당 최대폭 인상 요구(S등급 기준 마련 3만원 인상)
- 잔업 15분 임금보전 쟁취로 월급제 완성
- 신입사원, 정년퇴직자 첫차 구입 시 30% 적용
- 신입사원 학력, 자격증 인정 호봉제 개편
- 59세 기본급 동결과 60세 5% 기본급 삭감 폐지 요구
- 특별/우대채용 업체 입사일 기준 근속, 호봉인정 요구
- 고용전환기 기금조성 요구(퇴직 후 전환교육과 생활 안정자금)

8 ~ 9월

미래 고용안정 양질의 일자리 확보

- 미래차 신사업 요구 및 신공장 전개 요구
- 전기차 전용공장 투자 및 추가 전개 요구
- 보급형 전기차 전개 요구
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 요구
- 현장 결원공정 신입사원 충원 요구
- 전문인력 충원 및 베테랑 제도 동일 적용 요구

9 ~ 10월

양보와 타협 없는 노동안전보건 확보

- 노동강도 완화 사업, 노동강도 완화위원회 구성
- 작업 환경 및 시설, 환경개선 투자 요구
- 건강검진 30세부터 2년마다 요구(현 35세/3년)
- 심근경색, 뇌질환 진료 등 노령화 대비 건강검진 확대
- 배우자 건강검진 조합원과 동일 혜택 적용(가족 1인에서 제외)

24년 7월
~ 25년

일반직 노동자 TFT 구성 대응

- 일반직 베테랑 제도 시행 및 동일 적용
- 일반직 포괄임금 폐지, 수당 인상
- 일반직 단협 동일 적용 차별 철폐
- 여성 - 육아기 12세 이하 단축근로 유급화
- 성희롱 방지 신고센터 보완 및 확대 운영
- 연봉제 사원 조합원 범위 확대

1/4
분기

노사협의 완료

- 혁명적 복지 투자, 워라벨 쟁취

2/4
분기

임금협상 준비 및 시작

- 인체공학적 조립라인 투자 실시

3/4
분기

임금협상 완료 워라벨 완성

4/4
분기

29대 책임 인수인계

- 혁명적 복지 투자, 워라벨 쟁취

3

지부장 후보

최종대

일터에서 삶터로!
워라벨을 만드는 든든한 동지!

■ 소속 : 오토랜드 화성 조립부 하체A그룹

■ 생년월일 : 1969년 2월 3일

■ 입사일 : 1993년 5월 1일

■ 기간/활동내역

• 민주노총 창립대의원

• 15대 화성지부 고용부장

• 26대 지부장

• 14대 화성지부 조직실장

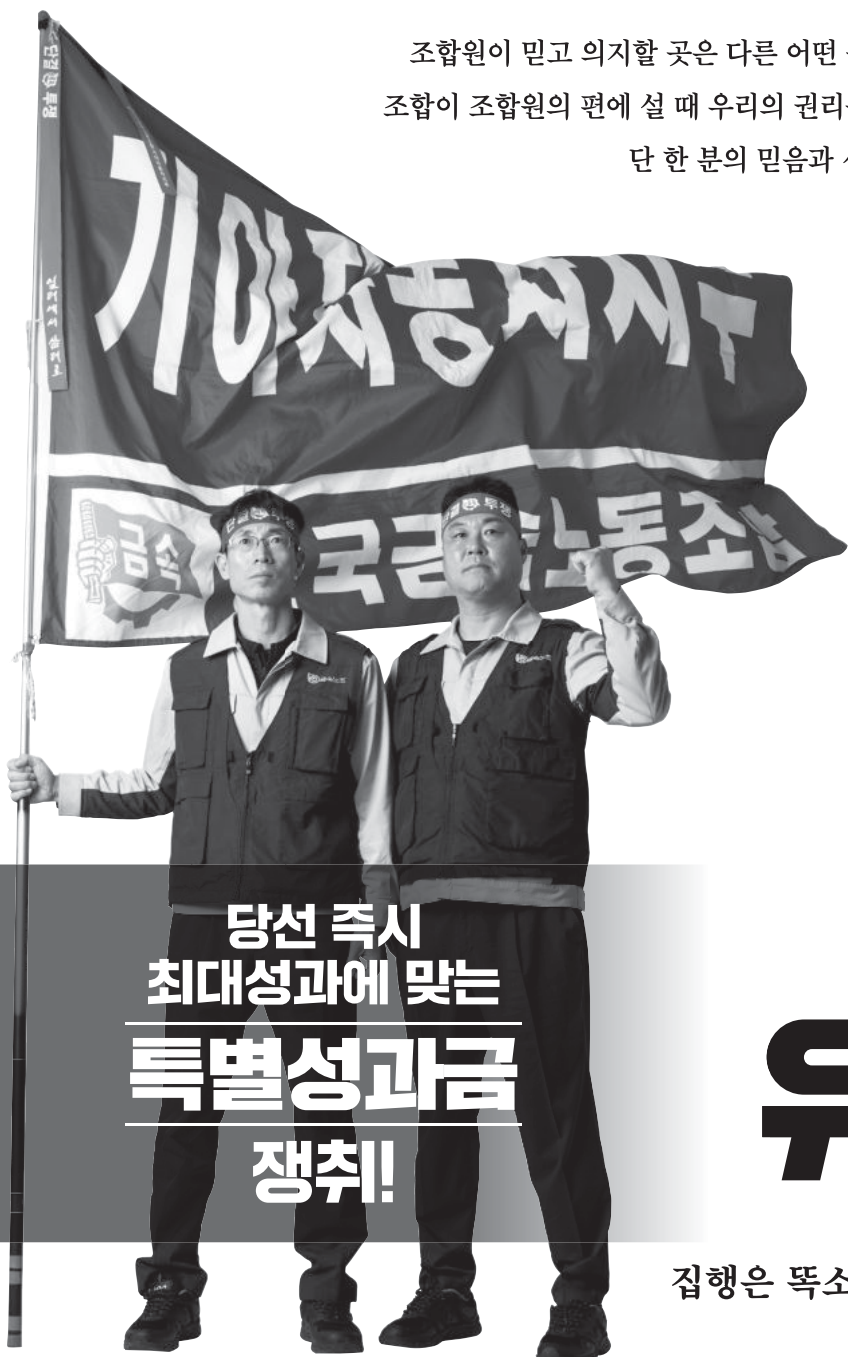
• 18대 본조 사무국장

• 민주현장 6기 중앙의장

사심없이 청렴하게
믿음으로 투명하게

노조개혁의 새로운 돌파구가 되겠습니다!

조합원이 믿고 의지할 곳은 다른 어떤 곳도 아닌 '노동조합'이어야 합니다.
조합이 조합원의 편에 설 때 우리의 권리를 지킬 수 있음을 기억해 주십시오.
단 한 분의 믿음과 신뢰를 저버리지 않는 노동조합으로
조합원의 곁에 서겠습니다.



당선 즉시
최대성과에 맞는
특별성과금
쟁취!

3

소하지회장 후보

유승원

압도적인 추진력으로
집행은 똑소리나게, 조합원은 행복하게

민주현장은

단 한명의 회원이라도
티셔츠 사건에 연루됐다면
주저없이 결단하겠습니다!

공정한
전환배치
약속

회계투명성 강화 노동조합 개혁안 4가지

첫째

> 조합비 인하 및 투명한

| 조합비 1.2% → 1% 인하

둘째

> 회계 감사제도 도입

| 외부감사를 두어 전문적이고 투명한
시스템 구축
| 회계 자료 상시열람

셋째

> 청렴한 노조간부 양성

| 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및
도덕성 교육
| 명확한 상벌집행을 실행하여
청렴한 노조간부 양성

넷째

> 부정부패 신고센터 신설

| 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

소하리공장 유승원의
3대
책임 공약

유승원이 책임집행을 약속합니다!

1
정년연장 만 64세,
베테랑 조합원
가입 추진 및 처우 개선

2
라인수당
대폭 인상

3
워라벨 맞춤 일터로
노동시간 단축 및
근무환경 개선

노동은 줄임표! 눈치는 마침표!

당신의 워라밸 민주현장이 응원합니다!

회사 밖의 삶을 위해 노동현장에서의 나를 희생하는

일 따로 삶 따로의 노동환경은 사라져야 합니다.

노동자의 일터가, 노동자의 일상이 반드시 전쟁같은 필요가 있겠습니까?

일과 삶이 균형을 이루는 조화로운 일터, 민주현장이 쟁취하겠습니다.

워라밸 맞춤 일터 소하리공장

- 노동시간 단축 주 4일제, 종식시간 1시간 쟁취
- KIA PASS 포인트 신설 : 포인트 통합
- 세차장 확대 및 자동세차기 신설 : 인근 세차장과 연계한 세차포인트 확대
- 통근버스 증차시스템 재구축 : 기존 조별 30명 이상 증차 기준 대폭 완화
- 소하 전용 사계절 캠핑장 확보
- 자녀복지/정년예정자 복지 강화
 - 산후조리원비 지원, 직장어린이집 지원, 건강검진 배우자 100% 지원
- 사원 APT 전면 재건축 사업 진행
- 주택복지기금대출 2천만원 상향
 - 전세 7천만원, 매매 1억 2천만원 무이자 대출 시행
- 제주도 해비치 콘도 및 호텔 무료사용 확대(결혼 10주년, 20주년, 30주년)
- 가족휴가제 20년, 25년, 30년, 35년 근속 4박 5일 도입
- 장기요양 등급을 받은 부모의 돌봄을 위한 '부모 돌봄휴가' 도입
- 선후배가 소통하고 서로를 이해하는 열린 집행부 구성
- 노동조합 기록물관리시스템 도입
- 찾아가는 고충처리 상담실 운영
- 조합원 간병인 간병비 지원 방안 마련 : 청년간병인 실태조사(영케어어)
- 신규입사자 첫차 할인율 20% → 30% 상향

정년연장 만 64세, 베테랑 조합원 가입 추진 및 처우 개선

- 국민연금 개시 전년도 만 64세 정년연장
 - 현장 결원공정 신입사원 충원
- 베테랑 선배님들 조합원 가입 추진, 처우 대폭 개선
- 퇴직 조합원 종합건강검진 지원 및 지역별 복지센터 건설
- 정년퇴직자 첫차 30% 할인 적용



3

소하지회장 후보

유승원

일터에서 삶터로!
워라밸을 만드는 든든한 동지!

안전하고 건강한 일터 조성

- 모든 산재 복귀 조합원 재활교육 기회 확대 적용
: 산업보건센터 시스템 재구축
- 작업 공구개선을 통한 노동강도 완화
[공구 소형, 경량화, 입는 의자지급]
- 예방접종 강화 확대[대상포진, A형 간염, 폐렴구균, 골다공증, 통풍, 갱년기 호르몬 등 무료]
- 산재담당 전문인력 배치 : 공장 및 산재 상담 활성화
[고문변호사, 행정소송 대응]
- 전 공장 내 쾌적한 온도 설정으로 냉난방 투자 활성화
- 건강검진 항목 확대
- 과로사, 돌연사, 암 예방 TFT 설치 및 상시 가동

라인/근속수당 대폭 인상

- 라인수당 대폭 인상 - 조립공장 조합원 노동가치 보전
- 노동강도완화위원회 사업, 작업 및 환경 개선 투자
- 현장 조합원 참여 근골격계질환 전수조사 및 예방사업 전개
- 특근 운영 방안 개선, 상시 부재인원 대응 방안 마련

• 라인수당 인상안(\$등급 기준 매년 3만원 인상)

2023년 현재	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년
85,000원	115,000원	145,000원	175,000원	205,000원	235,000원

• 근속수당 인상안

근속기간	1~5년 미만	6~10년 미만	11~15년 미만	16~20년 미만
금 액	60,000원	90,000원	120,000원	150,000원

근속기간	21~25년 미만	26~30년 미만	31년~35년 미만	35년 이상
금 액	180,000원	210,000원	240,000원	270,000원

※ 조합원 평균근속 25년 기준 12만원 → 18만원

질 좋은 조합원의 한 끼 식사

- 완전 8+8과 연계한 중식 시간 전후 20분 확대 :
중식시간 총 1시간 확보
- 식당별 이원화 확대, 각 공장 카페테리아, 프렌차이즈 운영
- 식단이 물가 연동제 도입, 일본산 수산물 금지,
밀키트 자판기 도입
- 중식 식사 안할 시 KIA PASS 포인트로 전환
- 람다공장 식당 계단 : 주 출입구 2곳 계단 환경 개선
- 각 공장 식당 배식구 및 퇴식구 혼잡도 개선

소하리공장의 미래비전 제시

1. 전기차 생산 전진공장으로 전면 재편

- 전기차/수소차 생산 부품 생산 현황 및 실태조사
- 수소차/전기차 핵심부품 및 모듈공장 공장 내 생산
[현대모비스 생산 원천 차단]

2. 엔진공장 미래 엔진 개발 투입

- 람다엔진 → 텔루라이드 후속 엔진 및 24년 내 전기차
핵심부품 또는 수소차엔진 전개 요구
- 카파엔진 → 니로 후속 차종 전개 :
코나 엔진 단산 대체 물량 조기 확보
- PT 물량 전기차시대로 인한 물량 축소
→ 전기/수소차 핵심 부품공장 내 생산 요구

3. 조합원 1인 1자격증 시대 : 자격증 취득 프로젝트

- 재직 조합원을 위한 자격증 취득강좌 운영 :
전기/전자 기능사, 지게차, 굴삭기, 사회복지사, 산업안전,
소방시설, 공인중개사, 청소년 상담사 등
- 20대 자녀를 위한 취업 프로그램 운영

일반직, 여성, 특별채용 직군전환 조합원들 처우 개선

1. 일반직 조합원 노동환경 및 처우개선

- 공장 및 본사/남양/의왕연구소 노동환경 및 처우 개선
- 일반직 베데랑 동일 적용
- 조합원 범위 : 본사, 안전, 책임매니저급 범위 확대
- 책임매니저 임금피크제 단체협약 동일 적용 :
간부사원 취업규칙 폐기
- 해외기술지원 출장 개선 :
휴일 적용기준, 이동시간 적용 개선 등

2. 여성조합원 동지들의 처우 개선

- 소하리 여성위원회 확대 운영(별도 예산 편성)
- 여성고충처리상담실 신설
[성희롱 사건, 고충처리 여성임원 전담 배치]
- 여성조합원 탈의실 및 여성전용 화장실 각 공장 거점 신설
- 여성조합원 담당 부지회장 선임/ A, B직 월 1회 고충처리
관련 간담회 정례화
- 기숙사 여성조합원 단독층 배정, 여성 전용 체육시설 신설
- 2공장 여성휴게실, 여성화장실 내 여성용품 자판기 신설

3. 특별채용/직군전환 동지들의 처우 개선

- 사내하청 근속기간 호봉인정 요구, 이중임금제 차별 철폐,
근속 확인 온라인 시스템 개선
- 직군전환 조합원 심야보전수당 적용



• 1차 부재자투표	2023년 12월 07일
• 1차 투표일	2023년 12월 08일
이의 신청기간	2023년 12월 08일 ~ 2023년 12월 11일
총회결과 공고	2023년 12월 12일
• 2차 부재자투표	2023년 12월 14일
• 2차 투표일	2023년 12월 15일
이의 신청기간	2023년 12월 15일 ~ 2023년 12월 18일
총회결과 공고	2023년 12월 19일
• 3차 부재자투표	2023년 12월 21일
• 3차 투표일	2023년 12월 22일
이의 신청기간	2023년 12월 22일 ~ 2023년 12월 26일
당선자확정 공고	2024년 01월 01일



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

Tel. 02-801-4922, 4925 Fax. 02-801-4924